



Referat fra bestyrelsesmødet 3/2022 – Åbne sager

Fredag, den 24. juni 2022, kl. 9.00 – ca. 15.00
Scandic Bygholm Park, Schüttesvej 6, 8700 Horsens

-mødet startede med en besigtigelse.

Til mødet er indkaldt:

Bestyrelsen:

Leif Vestergaard Pedersen, formand
Jens Stenbæk, næstformand
Torben Knudsen
Lone Nørager Kristensen
Claus Vinther Nielsen
Inger Schaumburg
Emil Tang
Mette Kromann-Rasmussen
Niels Ulrik Petersen

Direktionen:

Administrerende direktør Jens-Otto Skovgaard Jeppesen
Sundhedsfaglig direktør Mads Ravnborg

Samt

Stabschef Peter Henriksen *Deltog ikke*
Direktionssekretær Lis Moretto (referent)

Indholdsfortegnelse

Åbne sager

- B3571** Godkendelse af referat fra bestyrelsesmøde den 2. maj 2022
- B3572** Godkendelse af dagsordenen
- B3573** Bestyrelsesseminar den 1. og 2. september 2022

Sager til beslutning

- B3574** Godkendelse af Filadelfias årsregnskab for 2021
- B3575** *Punktet er overført til lukket dagsorden*
- B3576** Fuldmagt til salg af ejendommen Dr. Sells Vej 19

Sager til drøftelse

- B3577** Den Landsdækkende Undersøgelse af Patientoplevelser 2021 (LUP 2021)
- B3578** Rapport omkring særforsorgen
- B3579** Specialeplanlægning på socialområdet
- B3580** Rapporter fra Socialtilsyn – for Stormly, Brommeparken og Egebo

Sager til orientering

- B3581** Status for Filadelfias aktivitet og økonomi - juni 2022 for Epilepsihospitalet og Center for Neurorehabilitering
- B3582** Status for Filadelfias arbejde med den eksisterende vision og strategi
- B3583** Status for Socialområdet i forhold til de 3 døgntilbud
- B3584** Status på det risikobaserede tilsyn over 5 år
- B3585** Status for Service- og kvalitet for Epilepsihospitalet incl. Center for Neurorehabilitering, juni 2022
- B3586** Direktionen orienterer
- B3587** Eventuelt
- B3588** Næste møde

Åben dagsorden

B3571 Godkendelse af referat fra bestyrelsesmøde den 2. maj 2022

Referatet blev godkendt.

B3572 Godkendelse af dagsordenen

Dagsordenen blev godkendt.

B3573 Bestyrelsesseminar den 1. og 2. september 2022

Siden bestyrelsesseminaret i 2021 er der i bestyrelsesmøderne blevet peget på følgende emner:

- Filadelfias forskning – styrker og muligheder
- Drøftelse af vision og strategi version 3.0
- Temadrøftelse om rekruttering og fastholdelse
 - Herunder niveauer for det sociale område.

Emnerne blev kort berørt, og emnet "Filadelfias forskning – styrker og muligheder", kommer kun på dagsorden til seminaret, hvis der ses mulighed for det tidsmæssigt set.

Sager til beslutning

B3574 Godkendelse af Filadelfias årsregnskab for 2021

Bilag: Årsregnskab 2021
Bilag: Revisionsprotokollat

Filadelfia

I henhold til Filadelfias vedtægter forelægges til bestyrelsens godkendelse revideret regnskab og revisionsprotokollat for Epilepsihospitalet, CfN (Center for Neurorehabilitering) og øvrige institutioner ved Filadelfia.

Regnskabet er i lighed med de seneste års regnskaber opstillet efter et omkostningsprincip i henhold til Budget- og regnskabssystem for regioner.

Regnskabet for Filadelfia viser et regnskabsmæssigt overskud efter afskrivninger på 10,6 mio. kr. (jf. side 17).

Regnskabet er som hidtil suppleret med resultatopgørelse og balance for hver enkelt institution.

Epilepsihospitalet

Epilepsihospitalet har et regnskabsmæssigt overskud på knap 5,0 mio. kr. Overskudet skyldes primært merindtægter fra husleje og administrative aftaler samt øvrige

indtægter, der i 2021 var 4,6 mio. kr. højere end budgetteret. Herudover har lønomkostninger også været 2,2 mio. kr. lavere end budgettet. Dette opvejes dog dels af ejendomsomkostningerne, som har været knap 1,4 mio. kr. højere end budgetteret.

Den stationære epilepsiaktivitet var i 2021 1.186 udskrevne patienter, som er et fald på 1,1 % i forhold til 2020, hvilket primært skyldes Covid-19 epidemien. Den ambulante aktivitet var 6.452 besøg, som er en stigning på 15,2 % i forhold til 2020, hvilket primært skyldes en vis konvertering af stationære patienter til ambulant behandling.

Andelen af indtægter fra højt specialiseret behandling er steget fra 53,0 % i 2020 til 70,5 % i 2021, mens andelen indenfor hovedfunktionspatienter er steget fra 1,4 % i 2020 til 2,4 % i 2021. Andelen indenfor regionsfunktionspatienter er faldet tilsvarende fra 45,6 % i 2020 til 27,1 % i 2021.

Langtidsområdet har mistet én patient i efteråret 2021, og har således 16 patienter ved årets udgang. Området bidrager til epilepsihospitalets årsresultat med et overskud på 2,7 mio. kr. Pr. 1. januar 2020 trådte en ny takstmodel for Langtidsområdet i kraft. Takstmodellen sikrer en variabel døgntakst, som dækker omkostningerne tilknyttet den løbende drift af Langtidsområdet i de kommende år. Takstmodellen er udarbejdet i samarbejde med Region Sjælland, og har blandt andet som konsekvens, at overskuddet i 2021 på ca. 2,7 mio. kr. indregnes i langtidsområdets takst for 2023, som medfører en takstnedsættelse det pågældende år.

Center for Neurorehabilitering

Center for Neurorehabilitering har et regnskabsmæssigt underskud i 2021 på 0,3 mio. kr. og et styringsmæssigt underskud på 3,1 mio. kr. Det styringsmæssige underskud præsenterer forskellen mellem det budgetterede overskud på 2,8 mio. kr. og det faktiske underskud for 2021 på 0,3 mio. kr.

CfN har i 2021 været normeret til 20 pladser med en belægning på 93 %. Der er registreret 6.789 sengedage i 2021, hvilket er 4,0 % færre end de budgetterede 6.789 sengedage. Specielt i månederne januar, maj og juni har aktiviteten været lav med en gennemsnitlig belægningsprocent på ca. 75. For de resterende 9 måneder af året har belægningsprocenten været omkring 94, så den i gennemsnit for 2021 endte med at være 89,3 med budgetteret 93,0 i 20 senge.

CfN's egenkapital er med udgangen af 2021 negativ med knap 8,1 mio. kr. Det forventes, at egenkapitalen reetableres henover de kommende 5 år.

Botilbud Egebo

Egebo har et regnskabsmæssigt underskud i 2021 på 0,4 mio. kr.

De realiserede takstindtægter svarer til 8.122 belægningsdage i døgntilbuddet. Dette svarer til en belægning på 92,7 %, hvor der var budgetteret med en belægning på 97,5%. Den lavere belægning skyldes, at der har været 2 ledige pladser i tilbuddet i det meste af året.

Egebos egenkapital er med udgangen af 2021 2,3 mio. kr.

Botilbud Brommeparken

Brommeparken har et overskud i 2021 på 1,6 mio. kr.

De realiserede takstindtægter svarer til 6.250 belægningsdage i døgntilbuddet. Dette svarer til en belægning på 95 %, hvor der var budgetteret med en belægning på 96 %. Takstindtægter vedrørende dagtilbuddet svarer til 3.266 belægningsdage, dette svarer til en belægning på 81 %. Her har ligeledes været budgetteret med en belægning på 96 %. Den meget lave belægning på dagtilbuddet skyldes at nogen af de nye beboere er tilmeldt Rehabiliterings- og Udviklingscentrets dagtilbud i stedet for.

Der er en uoverensstemmelse med Sorø Kommune omkring fortolkningen af den nye driftsoverenskomst, som betyder, at Sorø Kommune lige nu ikke vil acceptere at betale knap 0,5 mio. kr. af de indtægtsførte indtægter.

Brommeparkens egenkapital er med udgangen af 2021 på knap 2,1 mio. kr.

Botilbud Stormly

Stormly har et overskud i 2021 på 0,8 mio. kr.

De realiserede takstindtægter svarer til 7.481 belægningsdage på døgntilbuddet. Dette svarer til en belægning på 85%, hvor der var budgetteret med en belægning på 88 %. Takstindtægter vedrørende dagtilbuddet svarer til 6.984 belægningsdage, dette svarer til en belægning på 68 %. Her har det været budgetteret med en belægning på 73 %. Den lavere belægning på både døgntilbud og dagtilbud skyldes, at der har været yderligere 2 ledige pladser i 2021.

Stormlys egenkapital er med udgangen af 2021 på knap 2,5 mio. kr.

Rehabilitering og Udviklingscenter

Rehabilitering og Udviklingscenter har et overskud i 2021 på ca. 0,5 mio. kr.

Centret har i 2021 driftsoverenskomst med Sorø Kommune vedrørende 70 pladser, som kun knap er opfyldt, fordi brugere fra øvrige kommuner er blevet flyttet op i rammeaftalen med Sorø Kommune. Herudover er der en rammeaftale med Epilepsihospitalet, og der sælges pladser efter konkret aftale til andre kommuner. Belægningen har i 2021 været fordelt på 68,0 brugere under rammeaftalen med Sorø, 12,8 brugere fra andre kommuner og 2,8 brugere fra Epilepsihospitalet. Generelt har der i 2021 været et fald i antallet af værkstedsbrugere i forhold til 2020 svarende til ca. 6,5 %.

Centrets egenkapital er med udgangen af 2021 næsten i 0 efter en række år med negativ egenkapital.

Specialrådgivningen

Specialrådgivningen har et overskud i 2021 på knap 0,1 mio. kr. Overskuddet skal returneret til ViSO i 2022.

Henvendelserne til Specialrådgivningen er faldet med 16,8 % fra 643 henvendelser i 2020 til 535 henvendelser i 2021. Det samme gør sig gældende for de udbudte rådgivningsforløb. Antallet af rådgivningsforløb er faldet med 31,6 % fra 57 rådgivningsforløb i 2020 til 39 rådgivningsforløb i 2021.

Specialrådgivningens egenkapital er med udgangen af 2021 negativ knap 0,4 mio. kr.

Børneskolen

Børneskolens indtægtsdækkede virksomhed har et underskud i 2021 på ca. 0,1 mio. kr. Den øvrige del af Børneskolens drift kører under bevilling hos Region Sjælland.

Børneskolen var i 2021 normeret til 31 elever, og har haft en belægning på 30,5 elever. Børneskolen har driftsoverenskomst med Region Sjælland. Ud over driftsoverenskomsten har Børneskolen ved udgangen af 2021 13 ADHD-elever.

Børneskolen underviser og observerer børn indlagt på Epilepsihospitalets børneafdeling. Herudover tilbydes specialundervisning til børn med opmærksomheds-forstyrrelser (ADHD, autisme mv. Tilbuddene er underlagt Folkeskolelovens § 20, stk. 2 og § 20 stk. 3). Tilbuddet gælder for elever fra hele landet, som er indlagt på Epilepsihospitalet. Specialskoledelens elever er hovedsagelig fra Sorø, Holbæk og Slagelse Kommuner.

Børneskolens egenkapital er med udgangen af 2021 negativ med knap 0,6 mio. kr. Det forventes, at egenkapitalen reetableres inden for en kortere årrække.

Filadelfia Uddannelse

Filadelfia Uddannelse har et underskud i 2021 på godt 0,9 mio. kr.

Filadelfia Uddannelse tilbyder uddannelse samt internt og eksternt rekvirerede kurser inden for temaerne epilepsi, neurorehabilitering, diakoni og ledelse. Filadelfia Uddannelse driver Filadelfias interne uddannelsesfunktion, hvorfor interne og eksterne sundhedsfaglige uddannelsesaktiviteter på årsbasis udgør ca. halvdelen af centerets opgaver.

Filadelfia Uddannelses egenkapital er med udgangen af 2021 på knap 0,4 mio. kr.

Bygninger

Bygninger har et regnskabsmæssigt overskud i 2021 på ca. 4,4 mio.

Regnskabsområdet indeholder driften vedrørende udlejning af ejendomme til botilbuddene, Egebo, Stormly og Brommeparken, hospitalsbygninger samt udlejning til tredjepart.

I løbet af 2021 har Filadelfia frasolgt 4 ejendomme. Indtægter og udgifter vedr. salg af ejendomme er indregnet i årsresultatet for bygninger, og har i 2021 bidraget med et nettooverskud svarende til ca. 1,9 mio. kr.

Bygninger bærer Filadelfias finansielle indtægter og omkostninger, som primært kommer fra lån vedr. ejendomme og investeringer i værdipapirer. De finansielle indtægter og omkostninger har i 2021 netto påvirket årets resultat positivt med 4,2 mio. kr. mod budgetteret nettoudgifter på 0,9 mio. kr.

Bygningers egenkapital er med udgangen af 2021 på knap 101,2 mio. kr.

Kirken

Kirken har et mindre regnskabsmæssigt overskud i 2021.

Hospitalskirken hører under Filadelfia, mens dens præst er tilknyttet Den danske Folkekirke og underlagt tilsyn af provst og biskop. Kirken modtager ikke offentlige tilskud eller andel af kirkeskattemidler, men er udelukkende finansieret af gaver og fondstilskud. Hospitalspræsten er ansat af Kirkeministeriet, mens Filadelfia betaler et bidrag til lønnen svarende til 0,5 stilling.

Kirkens egenkapital er med udgangen af 2021 på godt 0,3 mio. kr.

Direktionen indstiller,

at årsregnskab for regnskabsåret 2021 for Filadelfia og tilhørende regnskabsenheder godkendes.

Leif Vestergaard Pedersen bød velkommen til Filadelfias revisor Jesper Randall Petersen og teamleder fra Filadelfias økonomifunktion Helle Buhr Pedersen, som begge deltog virtuelt i mødet.

Leif Vestergaard Pedersen indledte til punktet med at tilkendegive, at Filadelfias regnskab ser godt ud, og vi kan bestemt være tilfredse. Derefter gav Leif Vestergaard Pedersen ordet til Jesper Randall Petersen.

Jesper Randall Petersen indledte med at oplyse, at revisionen ingen bemærkninger havde til regnskabet, men fremhævede dog, at Filadelfia har været gode til at forhandle kompensation hjem for covid/beredskabet.

Omkring CfN påpegede Jesper Randall Petersen, at Filadelfia bør have særligt fokus på CfN, som er underskudsgivende. Hvis det fortsætter, kan det give problemer for Filadelfia økonomisk set. Filadelfia har solgt en del ejendomme, som er med til at give det fine resultat, men kadencen med salg af ejendomme fortsætter jo ikke.

Jesper Randall Petersen fremhævede det gode og let læselige regnskab og roste Filadelfia for, at det er lykkedes at holde lidt fast i lønudgiften.

Leif Vestergaard Pedersen gav ordet til Helle Buhr Pedersen som blev spurgt, om hun havde bemærkninger til regnskabet. Helle Buhr Pedersen tilkendegav, at hun var helt enig i Jesper Randall Petersens bemærkninger. Hun kunne dog supplere med, i forhold til CfN, at det ser bedre ud for 2022 – vel at mærke indtil nu.

Helle Buhr Pedersen berørte også kort hele rekrutteringssituationen, som også har haft stor indvirkning på økonomien.

Leif Vestergaard Pedersen konkluderede, at årsregnskabet for regnskabsåret 2021 hermed er godkendt.

B3576 Fuldmagt til salg af ejendommen Dr. Sells Vej 19

På bestyrelsesmødet den 26. juni 2020 behandlede man et punkt vedr. masterplanen – herunder også beslutning af salg af nogle af Filadelfias ejendomme uden for driftszonen. Dr. Sells Vej 19 var nævnt i sagsfremstillingen, men var desværre ikke kommet med i indstillingen og på dokumentet, hvor bestyrelsen underskrev på fuldmagt til salg af de i indstillingen nævnte ejendomme.

Direktionen indstiller,

at bestyrelsen giver bestyrelsesformanden, næstformanden og den administrerende direktør i forening fuldmagt til at underskrive købsaftale og skøde for ejendomme Dr. Sells Vej 19.

Indstillingen blev godkendt.

Sager til drøftelse

B3577 Den Landsdækkende Undersøgelse af Patientoplevelser 2021 (LUP 2021)

Bilag: Landsdækkende Undersøgelse af Patientoplevelser 2021

Patienterne har igen i år givet Epilepsihospitalet en flot tilbagemelding i den Landsdækkende Undersøgelse af Patientoplevelser.

Såvel i forhold til sidste år som i forhold til landsgennemsnittet ligger Epilepsihospitalet over eller på niveau med landets øvrige hospitaler, som indgår i LUP.

På et enkelt parameter ligger Epilepsihospitalet under landsgennemsnittet. Dette i forhold til spørgsmålet: "jeg oplever fejl". 82 % af patienterne svare, at de ikke oplevede fejl, mens 18 % tilkendegiver at de oplevede fejl.

Besvarelsen skal tolkes på den måde, at jo højere værdi, jo bedre. Det er denne tolkning der gør, at Epilepsihospitalet, på trods af at 82 % ikke oplevede fejl, kommer til at ligge under landsgennemsnittet.

Som det ses i rapporten omkring Landsdækkende Undersøgelse af Patientoplevelser, side 6 øverst, oplever 92,6% af landets patienter ikke fejl.

Epilepsihospitalets resultat set i forhold til hospitalets indberettede utilsigtede hændelser, scores langt den største del af indberetningerne til at ligge i kategorierne ingen skade/mild. En del af indberetningerne er ligeledes nærhændelser.

Direktionen indstiller,

at punktet drøftes og tages til efterretning med eventuelle bemærkninger.

Leif Vestergaard Pedersen indledte til punktet og påpegede at for målingen "jeg har mulighed for at tale med en læge om behandling ved behov" – burde vi kunne score bedre på.

Det blev tilkendegivet, at overordnet set er det et tilfredsstillende resultat.

B3578 Rapport omkring særforsorgen

Bilag: Lone Nørager Kristensens mail af 11. maj 2022 til bestyrelsen

Medlem af Filadelfias bestyrelse, formanden for Epilepsiforeningen Lone Nørager Kristensen har bedt om at få flg. punkt på dagsordenen på bestyrelsesmødet den 24. juni 2022:

Social- og Ældreministeriet offentliggjorde den 28. januar 2020 opdraget til en historisk udredning vedrørende børn, unge og voksne anbragt i særforsorgens institutioner 1933-1980 – herunder om det de har måttet været udsat for af svigt og overgreb. Danmarks Forsorgsmuseum i Svendborg blev udpeget til at forestå undersøgelsen under ledelse af professor Klaus Petersen Syddansk Universitet og leder af Danmarks Forsorgsmuseum Sarah Smed.

Den 8. april 2022 fik Folketingets Social- og Ældreudvalg oversendt rapporten: "Historisk udredning vedrørende børn, unge og voksne anbragt i særforsorgens institutioner 1933-1980".

Lone Nørager Kristensen ønsker en drøftelse af rapportens afdækning af de svigt og overgreb, som har fundet sted – herunder betydningen for de implicerede.

Der henvises til Lone Nørager Kristensens mail af 11. maj 2022 til bestyrelsen som er vedlagt som bilag.

Direktion har gennemgået rapportens omtale særligt vedr. børn, unge og voksne tilknyttet Kolonien Filadelfia i perioden. Vil blive uddybet i mødet.

Direktionen indstiller,
at Lone Nørager Kristensens punkt drøftes.

Leif Vestergaard Pedersen takkede Lone Nørager Kristensen for at holde bestyrelsen orienteret.

Punktet blev drøftet.

B3579 Rapporter om kvaliteten for Filadelfias Sociale Døgntilbud

Bilag: Notat for kvalitet for Filadelfias Sociale Døgntilbud, juni 2022

Efter aftale med bestyrelsen fremlægges der årligt en rapport om kvaliteten for Filadelfias Sociale område. Trods udfordringer med mange vakante stillinger de sidste 1-2 år, er det lykkedes at udarbejde en rapport om kvaliteten for de sociale døgntilbud.

Rehabilitering- og Udviklingscenteret er ikke medtaget, fordi der fortsat afventes en endelig afklaring om rammerne i driftsoverenskomsten/-aftalen med Sorø Kommune.

Denne aktuelle kvalitetsmåling indeholder følgende emner:

- Faktuelle oplysninger om borgersammensætningen
- Statistik for borgerhenvendelser
- Borgertilfredhedsundersøgelse
- Socialtilsynets vurderinger af døgntilbuddene; Egebo og Brommeparken.

Filadelfia råder over 66 døgnpladser fordelt med 24 i Stormly, 24 i Egebo og 18 i Brommeparken.

8 borgere er på specialiseret døgntakst, 14 er på eksisterende døgntakst inkl. støtte-timer mens resten er på almindelig eksisterende døgntakst.

Der har det sidste år været 17 henvendelser om optagelse på de 3 døgntilbud og til specialiseret døgntakst – men det har kun været muligt at visitere 2 nye borgere (men endnu ikke indskrevet).

Borgertilfredsheden i de 3 døgntilbud er nu blevet undersøgt for 2.gang, så det er fra nu muligt at foretage en sammenligning. Samlet er borgerne tilfredse og trives i Stormly, Egebo og Brommeparken.

Socialtilsyn Øst foretager årligt en grundig gennemgang af de enkelte døgntilbud ud fra 7 temaer. Der er foretaget en tilsynsrapport årsrapport for Egebo og Brommeparken, mens Stormly afventer.

Egebo havde som bekendt sidste år udfordringer med mange vakancer og vanskeligheder med at fastholde medarbejder og de faglige kompetencer. Tilsynet har i dette års tilsyn bemærket, at tilbuddet har taget initiativer til imødegåelse af dette, med sigte på god kvalitet for borgerne.

Der henvises til det bilagte notat til sagen.

Direktionen indstiller,
at punktet drøftes og tages til efterretning med eventuelle bemærkninger.

Leif indledte til punktet.

Søren Astrup Juul tilkendegav, at Brommeparken blomstre, og der er udsigt til, at Brommeparken inden årsskiftet har halvdelen af beboerne på ny takst. Det koncept, som de har i Brommeparken - med tæt kobling til natur, udeliv og sansehave – betyder rigtig meget både for beboerne men også for de medarbejder, der er tilknyttet Brommeparken. Det går også rigtig god medarbejdermæssigt set.

Egebo har udfordringer, da en del af personalet er ufaglært. Egebo har desværre også fået et dårligt ry i byen. Det arbejder man også med at forbedre på, da det betyder meget også i forhold til rekruttering, men også interessen for stedet som sådan.

Der blev tilkendegivet, at hvis bestyrelsen kunne gøre noget for at forbedre forholdene på Egebo, måtte Søren Astrup Juul endelig gøre opmærksom på det.

Jens-Otto S. Jeppesen skitserede, hvordan Egebo har været tidligere. Det kan også på sigt komme Egebo til gavn, at det går så godt i Brommeparken.

Søren Astrup Juul omtalte også, at Akacievejs beboere nu er flyttet ind i Egebo, og der er kun 2 beboere tilbage på Akacievej, som venter på at kunne flytte ind på Egebo, når der bliver plads.

RUF (Rehabilitering og Udviklingscentret) har tidligere været meget påvirket af nedskæringer fra Sorø Kommunes side, men det går rigtig godt i øjeblikket. Der er høj medarbejder tilfredshed og borgertilfredshed.

I forhold til STU –forløbene er der behov for en afklaring af, om vi måske kan udvide med en bodel til STU-forløbene. Der er fra kommunernes side vist en del interesse for det.

Det blev aftalt, at Søren Astrup Juul udarbejder et oplæg til en bodel for STU-forløbene, og at sagen skal på bestyrelsesmødet i december måned 2022.

Søren Astrup Juul oplyste, at Stormly er velkørende.

Der blev bemærket, at der er langt fra det kvalitetsniveau, der er på sundhedsområdet i forhold til, hvordan kvaliteten er på socialområdet.

Jens-Otto S. Jeppesen skitserede kort, hvad vi gjorde i 2017 – hvor det handlede om særligt fokus på forløb, WUM-score og kvaliteten.

Men vi må erkende, at det kan være svært med de udfordringer, vi har haft på personalesiden, så vi har desværre tabt lidt terræn.

Jens-Otto S. Jeppesen bemærkede, at med den nye organisering har Lisbeth Lyngsø det særlige fokus for de sociale områder – så vi over en periode kommer på niveau igen.

Der blev spurgt ind til, om der i rapporten næste gang kunne gøres brug af søjlediagram eller lign., som ville gøre det tydeligere.

Leif Vestergaard Pedersen udtrykte anerkendelse i forhold til de rapporter der er udarbejdet. Bestyrelsen er glad for den positive udvikling i Egebo, men finder det fortsat vigtigt med ledelsesmæssig bevågenhed.

B3580 Specialeplanlægning på socialområdet – er FST rustet til at gå ind i det og hvor mangler vi noget?

Social- og Ældreministeriet har offentliggjort afrapporteringen af evalueringen af det specialiserede socialområde sammen med et nyt politisk udspil (<https://www.altinget.dk/social/artikel/nyt-udspil-fra-regeringen-specialeplaner-skal-sikre-borgere-med-handicap-de-rette-tilbud-men-kommunerne-beholder-magten>).

Socialstyrelsen har bidraget til evalueringen med en model for en specialeplanlægning, der skal bidrage til at sikre, at der er de højt specialiserede indsatser til rådighed, der er behov for.

Det lyder som et kærkommen og vigtigt initiativ, idet også Filadelfias Sociale Tilbud (FST) oplever at sagsbehandlerne er uvidende om eller kun har et meget begrænset kendskab til institutionernes målgrupper, borgernes kompleksitet og hvilke døgntilbud, der kan varetage disse komplekse målgrupper. FST oplever ofte at sagsbehandlerne ”skyder med spredehagl” for at få indplaceret borgerne på institutioner. Dette forhold kan blandt andet iagttages i de hyppige afslag der gives pga. at, at borgerne er uden for målgruppen.

I specialeplanlægning på socialområdet er der taget udgangspunkt i en model udarbejdet på baggrund af erfaringerne fra en afprøvning på tre pilotområder – autisme, erhvervet hjerneskade og synsnedsettelse. FST deltog i 2020/2021 i pilotprojektet omkring denne model med 1 af de 4 målgrupper (erhvervet hjerneskade)

Modellen indeholdte 8 specialiseringsparametre, hvor institutionens specialiseringsniveau blev indplaceret for hvert parameter. Institutionerne blev hver især inddelt i tre specialiseringsniveauer; let specialiseringsniveau, moderat specialiseringsniveau og højt specialiseringsniveau.

For at opnå moderat specialiseringsniveau skal minimum 7 af specialiseringsparametrene vurderes til enten moderat eller højt niveau.

For at opnå højt specialiseringsniveau skal minimum 7 af specialiseringsparametrene vurderes til højt niveau, og det sidste niveau skal vurderes til moderat niveau.

I 2020 / 2021 blev de enkelte døgninstitutioner vurderes således:

Specialiseringsparametre	Vurdering Brommeparken	Vurdering Egebo	Vurdering Stormly
Aktiv praksis	Let specialiseringsniveau	Moderat specialiseringsniveau	Let specialiseringsniveau
Praksiserfaring	Højt specialiseringsniveau	Moderat specialiseringsniveau	Moderat specialiseringsniveau
Uddannelsesmæssige kompetencer	Moderat specialiseringsniveau	Moderat specialiseringsniveau	Let specialiseringsniveau
Fagmiljø	Moderat specialiseringsniveau	Højt specialiseringsniveau	Moderat specialiseringsniveau
Samarbejdsformer	Moderat specialiseringsniveau	Højt specialiseringsniveau	Moderat specialiseringsniveau
Videns udvikling	Moderat specialiseringsniveau	Moderat specialiseringsniveau	Let specialiseringsniveau
Metoder og faglige tilgange	Moderat specialiseringsniveau	Moderat specialiseringsniveau	Moderat specialiseringsniveau
Hjælpemidler og teknologi	Moderat specialiseringsniveau	Moderat specialiseringsniveau	Moderat specialiseringsniveau

Opsummering			
Let specialiseringsniveau	1	0	3
Moderat specialiseringsniveau	6	6	5
Højt specialiseringsniveau	1	2	0

Indplacering	Moderat specialiseret niveau	Moderat specialiseret niveau	Let specialiseret niveau
---------------------	------------------------------	------------------------------	--------------------------

I det tilfælde at de 3 døgntilbud skulle indgå i et tilsvarende pilotprojekt omkring specialiseringsniveau indenfor målgruppe 4, erhvervet hjerneskade, i 2022, må det antages, at resultatet delvist ville se anderledes ud.

Årsagen til denne forskel er, at de 3 døgntilbud – i perioden 2021/22 – alle, men på hvert deres niveau, har haft udfordringer med rekruttering af faglært personale og en høj personalegennemstrømning med ansættelse af mange nye faglærte og ufaglærte medarbejdere. Derudover har Egebo fået udskiftet en næsten samlet ledelse. På baggrund af ovennævnte udfordringer ville det således kunne antages, at særligt Egebo på de første 4 parametre er faldet fra moderat/højspecialiseringsniveau til et lavt specialiseringsniveau.

For Stormly og Brommeparken ville det kunne antages, at begge tilbud ligger i spændingsfeltet mellem let til moderat specialisering.

Som tidligere nævnt vil en høj specialiseringsniveau kræve, at minimum 7 af specialiseringsparametrene vurderes til højt niveau og det sidste niveau skal vurderes til moderat niveau. Men de nuværende rekrutteringsvanskeligheder for faglært personale og en høj personalegennemstrømning i mente, vil dette være vanskeligt at opnå på den korte bane.

En række strategier kunne være relevante at tænke ind for at højne de 8 specialeparametre på Brommeparken og Stormly.

1. Aktiv praksis:

Parameteret har rod i princippet om, at "øvelse gør mester". Medarbejderne skal med henblik på at opnå relevant praksiserfaring derfor have mulighed for at kunne bringe deres kompetencer i spil ved at levere sociale indsatser til et antal borgere i samme målgruppe gennem en aktiv praksis.

Handlingsforslag:

De 2 døgntilbud har samlet set et begrænset antal af borgere i målgruppe 4. For at stige i specialiseringsniveau kræves mere end 5 borgere i hver institution.

Henført til statistik om henvendelser og statistik for visitering af nye borgere kunne vi se på vigtigheden af at lave en intensiv indsats på branding.

1. Nylig etablering af "fælles visitation" for FST, hvor det fremstår som et samlet FST med flere sociale institutioner i spil.
2. Netværke og vidensdeling med kendte sagsbehandlere i kommunerne.
3. Branding af revideret udgave af publikation af det sociale område med henblik på relancering af det specialiserede område for kommunerne i 2023 af områdedeleder og kvalitetsudviklingsleder.

2. Praksiserfaring:

Praksiserfaring forstås som medarbejdernes relevante og dokumenterbare erfaring med at levere indsatser på de respektive specialiseringsniveauer til målgruppen.

At der er et relevant antal af medarbejderne hos en leverandør har en relevant praksis erfaring med at levere indsatser til en afgrænset målgruppe på et givet specialiseringsniveau.

At medarbejderne har mindst et antal års praksiserfaring med at leverer specialiseret indsatser til borgere (specielt moderat og højt specialiseret niveau) Der arbejdes målrettet med medarbejdernes kvalitet i dokumentationen således at de kan opnå relevante og dokumenterbare erfaringer med at levere indsatser på de respektive specialiseringsniveauer til målgruppen.

Handlingsforslag:

1. Kvalitetsudviklingsleder skal – i tæt samarbejde med teamledere og videnspersoner – fortsat udvikle og implementere dokumentation og resultatdokumentation overfor nuværende og kommende samarbejdspartnere, således at FST kan stå på mål for de specialiserede indsatser.
2. Der arbejdes med genbesøg og revidering af de pædagogfaglige, terapeutiske og neurologiske indsatser og metoder på specialiserede niveau til implementering i tæt samarbejde med udvalgte faglige nøglepersoner og teamledere.
3. Der arbejdes med nytænkning af målgruppearbejdet til afholdelse af struktureret målgruppemøder/teammøder, for at få genskabt en praksis erfaring på specialiseret niveau.
4. Vidensdeling og synergi blandt de medarbejdere i Brommeparken og Stormly med borgere på specialiseret niveau.

3. Uddannelsesmæssige kompetencer:

Uddannelsesmæssige kompetencer forstås som en medarbejders viden og færdigheder opnået via relevant faglig grund-, efter- og videreuddannelse.

På moderat og højt specialiseret niveau skal medarbejderne i relevant omfang desuden have særlige uddannelser eller certificeringer, der eksempelvis kan knytte sig til særlige metoder, hjælpemidler eller teknologi, der er centrale i en integreret eller en særligt tilrettelagte indsats. På alle tre specialiseringsniveauer vil der blive stillet krav om, at en relevant andel af medarbejderne har nødvendige uddannelsesmæssige kompetencer.

Leverandøren kan sikre nødvendige uddannelsesmæssige kompetencer, der er relevante for indsatsen, enten ved brug af leverandørens medarbejdere eller af eksterne aktører, jf. også parameteret om samarbejdsformer nedenfor.

Handlingsforslag:

Der er flere kompetente medarbejder med specialviden, der har forladt FST og mange nye er kommet til med begrænset erfaring indenfor specialet.

1. Det har været nødvendigt i foråret at inddele kompetenceløftet i FST i et basis og videregående kursusforløb, som matcher medarbejdernes uddannelsesbaggrund, idet vi har mange nye medarbejdere uden en faglært uddannelse.
2. Der er igangværende drøftelse med neuropsykologerne på Filadelfia om at stå for hele den neuropsykologiske videns pakke for FST. Dette indebærer undervisning på kompetenceniveau, uddannelse og mentorordning for videnspersoner indenfor erhvervet hjerneskade, neuropsykologisk udredning og gennemgang til personalegruppen.
3. Genetablering af neuropædagogisk årskursus med Dorthe Birkemose på Filadelfia i 2023, hvor FST sender 2 medarbejdere afsted fra hvert botilbud.
4. Vurdering af behov for nye certificeringer til terapeuterne i FST i tråd med indførelse af nye metoder og indsatser på specialiseret niveau.
5. Derudover en drøftelse i efteråret om FST kursusbudget skal forhøjes.

4. Fagmiljø:

Det omfatter, at et fagmiljø som helhed har en organisatorisk robusthed; et tilstrækkeligt antal medarbejdere med relevant praksiserfaring og nødvendige uddannelsesmæssige kompetencer for at kunne sikre robusthed i fagmiljøet. Det skal sikre, at relevante kompetencer er til stede alle dage, året rundt – også ved sygdom og ferie.

Et robust fagmiljø indebærer for det andet en faglig robusthed med henblik på at kunne udveksle erfaringer, sikre faglig sparring og være i stand til at vedligeholde og udvikle kompetencerne.

Handlingsforslag:

1. Der arbejdes på tværs af de 2 døgntilbud med at inddrage faglig ekspertise fra den ene afdeling til den anden via flere videnspersoner, som også har et fælles sparringsforum.
2. Styrke trivsel og arbejdsglæde jf. rapport om status på socialområdet.

5. Samarbejdsformer:

Samarbejdsformer omfatter, at medarbejderne systematisk samarbejder med andre faggrupper med henblik på at sikre et sammenhængende borgerforløb.

Tværfagligt samarbejde dækker over dels samarbejde mellem faggrupperne internt i fagmiljøet og dels samarbejde med eksterne aktører, der kan bidrage med nødvendige faglige kompetencer, hvis leverandøren ikke har alle nødvendige kompetencer fastansat.

På let specialiseret niveau vil der være fokus på, om medarbejderne kan gennemføre en indsats selvstændigt og ved behov kan arbejde tværfagligt og tværsektorielt om koordinering, hvor der for eksempel skal samarbejdes tæt med almenområdet.

På moderat og højt specialiseret niveau er der fokus på, at medarbejderne har en systematik til at arbejde tværfagligt og tværsektorielt om at koordinere – og samarbejde om – indsatser på tværs af sektorer.

Handlingsforslag:

1. Systematisk implementering af forløbsprogrammer for borgere på specialiseret niveau. Kvalitetsudviklingsleder arbejder i tæt samarbejde med teamledere og videnspersoner.

6. Videns udvikling:

Videns udvikling indebærer, at en leverandør løbende holder sig opdateret om aktuelt bedste viden om metoder og faglige tilgange, der er relevante for indsatsen til målgruppen.

På let og moderat specialiseret niveau vil der være et krav om løbende at holde sig opdateret om den aktuelt bedste viden om metoder og faglige tilgange, der er relevante for indsatserne til de respektive målgrupper.

Handlingsforslag:

1. Kvalitetsudviklingsleder arbejder med vidensbank, ved at være tilknyttet forskellige faglig fora og være opdateret på, hvad der er aktuelt bedste viden indenfor FST's specialiseringsniveau. Der arbejdes på at implementere denne viden i tæt samarbejde med teamledere og videnspersoner. Vidensbanken er synlig tilgængelig for alle medarbejdere, således at de kan hente inspiration og faglig viden.
2. Der er etableret kvalitetsgrupper for sundhedsfaglige, pædagogfaglige, terapeutfaglige og epilepsifaglige indsatser og dokumentationskrav gøres fælles for FST med efterfølgende implementering i 2022/2023.

7. Metoder og faglige tilgange:

Metoder og faglige tilgange indebærer et fokus på, at medarbejderne skal anvende metoder og faglige tilgange, der bygger på aktuelt bedste viden. Medarbejderne skal kunne anvende metoderne, og på højt specialiseret niveau skal medarbejderne kunne anvende flere metoder og faglige tilgange. Velfunderet socialpædagogisk praksis, hvor der skal sikres inddragelse af borgeren med afsæt i borgerens ønsker og håb for fremtiden.

Handlingsforslag:

1. Der har været et højt videns tab i FST de sidste par år. Der arbejdes intensivt med at genskabe denne viden til de nyansatte medarbejdere. Både gennem et fælles afstemt introduktionsprogram, undervisning af videnspersoner på tværs af FST.
2. Metoder og faglige tilgange er under revidering i samarbejde med kvalitetsgrupper med henblik på implementering i 2022/2023.
3. Der arbejdes med fokus på borgerinddragelse og pårørendeinddragelse især med indførelse af familiefokuseret tilgang i FST i 2023 og genoptagelse af pårørendeprojektet med udgivelse af pjece til pårørende i 2022 og en langsigtet løsning eller model for pårørendesamarbejde.
4. Der er skabt en idé i samarbejde med forskningsafdelingen om en projektansøgning med henblik på ansættelse af en pårørendevejleder/koordinator/kontakt, der dels kan række ud over paraplyen Filadelfia og rådgive/vejlede pårørende omkring konkret problemstillinger m.m.

8. Hjælpemidler og teknologi:

Hjælpemidler og teknologi indebærer et krav om, at medarbejderne skal anvende hjælpemidler og teknologi som led i indsatsen, hvor det er relevant for at kunne imødekomme det konkrete behov hos borgeren.

På moderat og højt specialiseret niveau kræves hjælpemiddelfaglige kompetencer.

Handlingsforslag:

1. Der er i FST hjælpemiddelfaglige kompetencer i form af terapeuter i forhold til almindelige hjælpemidler.
2. Der mangler implementering af IKT – teknologi. Der arbejdes på at indføre videnspersoner for IKT i hver botilbud med tilhørende uddannelse og kompetenceløft.
3. Der arbejdes på afprøvning og implementering af IKT screening af borgere på specialiseret niveau.

Hvis FST skal stile mod højt specialiseret niveau, kræves der et større samarbejde med Filadelfia, end der er for nuværende. Det kunne være et udvidet samarbejde med CfN vedr. målgruppe 4. Eksempelvis en undervisnings- og mentorordning med CfN i tråd med det, der er ved at etableres med neuropsykologerne på Filadelfia.

Aktuelt for Egebo gælder et øget fokus på aktiv praksis og fagmiljø. Egebo har ingen borgere på ny takst, og det forventes at Egebo først er klar til dette i 2024.

Fokus vil være på – set i lyset af de sidste års organisatoriske udfordringer – at genskabe Egebo som et botilbud på generaliseret niveau, hvor der selvfølgelig vil være fokus på det faglige niveau i tråd med specialiseret niveau.

Strategier for Egebos udvikling vil fremgå af status for socialområdet.

Direktionen indstiller,

at punktet drøftes og tages til efterretning med eventuelle bemærkninger.

Leif Vestergaard Pedersen indledte til punktet og stillede spørgsmålet, hvad skal vi stile efter – henset til de store kvalitetskrav, der lægges op til.

Jens-Otto S. Jeppesen tilkendegav, at vi bør stile efter at Filadelfias døgntilbud vil være på et moderat niveau for specialisering og med højt niveau for borgere med epilepsi. Det vil kunne bidrage til klarhed og fokus for personalesiden.

Der blev spurgt ind til, om vi på seminaret også kunne drøfte det strategiske for socialområdet. Det kunne være godt, at vi kunne kvalificere det, der skal igangsættes.

Leif Vestergaard Pedersen tilkendegav, at vi er meget ambitiøse med alle de tiltage der peges på, og efterlyste en tydeliggørelse af en prioriteret tids-og handlingsplan til drøftelse på bestyrelsesseminaret.

Sager til orientering

B3581 Status for Filadelfias aktivitet og økonomi - juni 2022 for Epilepsihospitalet og Center for Neurorehabilitering

Bilag: "Notat om status for Filadelfias aktivitet og økonomi – Juni 2022"

Der fremlægges en status for aktivitet og økonomi for Filadelfia på baggrund af økonomi- og aktivitetsdata til og med april/maj 2022. I bilaget uddybes status for aktivitet og økonomi, herunder årsprognoser, for samtlige dele af Filadelfia.

Epilepsihospitalet ekskl. Langtidsområdet

For Epilepsihospitalet ekskl. Langtidsområdet forventes balance mellem budgettet og de bogførte indtægter og udgifter. For hele året forventes det, at den stationære aktivitet vil være ca. 60 patienter mindre end budgetteret, mens den ambulante aktivitet vil være 300 besøg større end budgetteret. Der forventes for hele året en gennemsnitlig takst pr. patient end af en størrelse, som svarer til det budgetterede.

I ugerne 1-5 etableredes et beredskabsafsnit til brug for patienter fra Region Sjælland under Covid-19-epidemien. Epilepsihospitalet er økonomisk kompenseret for de manglende takstindtægter, som dette har forårsaget.

Langtidsområdet

Det forventede årsresultat for Langtidsområdet i 2022 er et overskud på ca. 0,4 mio. kr. i forhold til det budgetterede.

Center for Neurorehabilitering

Der er for Center for Neurorehabilitering i 2022 budgetteret med indtægter, som er 2,9 mio. kr. større end udgifterne. Den aktuelle forventning er, at årets resultat vil vise et underskud i forhold til dette budget på ca. 0,3 mio. kr. Det betyder, at der i 2022 forventes afdraget 2,6 mio. kr. på merforbruget fra 2020.

Belægningsprocenten har i perioden januar-maj i gennemsnit været 92,7 mod budgetteret 93,0. Belægningsprocenten for hele 2022 forventes at være 93,0 % som budgetteret. Dermed er der tale om en væsentlig forøgelse af belægningsprocenten i forhold til 2021, hvor den i gennemsnit var 89,3.

Det sociale område

For de fire sociale institutioner forventes under ét et underskud på 2,7 mio. kr. For Brommeparken og Rehabiliterings- og Udviklingscentret forventes budgetoverholdelse. Egebo og Stormly forventes et underskud på henholdsvis 1,3 og 1,4 mio.

Øvrige institutioner

For områderne Børneskolen, Specialrådgivningen, Filadelfia Uddannelse, Bygninger og Kirken forventes alle budgetoverholdelse

For det samlede Filadelfia er der således tale om et resultat med et forventet underskud på 2,6 mio. kr. i forhold til det budgetterede.

Direktionen indstiller,

at bestyrelsen drøfter og tager statusrapporten til efterretning med eventuelle bemærkninger.

Leif Vestergaard Pedersen tilkendegav, at det er glædeligt at CfN ser ud til at komme til at balancere økonomisk – inkl. de sidste 2 års udskydelse af afdrag.

Jens-Otto S. Jeppesen bemærkede, i forhold til udviklingen på børne- og ungeområdet, at tendensen måske beror på hjemtagning fra regionerne. Omvendt høres i hele landet en vis tilbageholdenhed med fremmøde til både fysisk ambulant aktivitet og indlæggelse begrundet i Covid de første 3-4 mdr. af året.

Aktiviteten for 1. halvår for børn viser en stor ekstra ambulantsiden og færre indlæggelser. Der er behov for at få afklaret, om afdelingen er på vej med nye patientforløbsprogrammer med flere ambulante elementer og en kortere indlæggelsesdel for en række børn og unge – med afledt behov for udformning af nye drg-takster.

Leif Vestergaard Pedersen tilkendegav, at det er godt, at der er stor opmærksomhed på området, og at der arbejdes med det.

Der blev spurgt ind til den store indtægt på telefonkonsultation. Jens-Otto S. Jeppesen redegjorde for dette og bemærkede. Der er tale om nye drg-takster, som påvirker Epilepsihospitalets indtægter positivt. Vi planlægger ændrede drg-takster for den virtuelle aktivitet, som vil påvirke indeværende års billede. De fleste virtuelle konsultationer på Epilepsihospitalet er på over en times varighed.

B3582 Status for Filadelfias arbejde med den eksisterende vision og strategi

Bilag: Dias-oplæg med status for Filadelfias Vision og strategi

Filadelfias visions- og strategiarbejde for 2018-2021/2022 har involveret og engageret de mennesker, som bærer nøglen til forandringer i praksis - nemlig medarbejderne.

Der har løbende i hele organisationen været videndeling – på stormøder, fælles ledermøder, møder med afdelingsledelserne, i F-MED organisationen, seminarer og i særskilte arbejdsgrupper.

Tempoet i visions- og strategiarbejdet dalede i 2020, fordi mængden af udfordringer og kompleksitet steg. Udefrakommende forandringer som Corona og rekrutteringsudfordringer har pauseret fremdriften, mens andre komplekse problemer har fået nye løsninger.

10 konkrete resultater af visionsarbejdet

1. Hver tredje konsultation i ambulatorierne er nu videokonsultationer. Det har indfriet nogle af ambitionerne om at komme tættere på patienterne.
2. Samme behandlingsansvarlige læge i ambulatorie som ved indlæggelse.
3. Filadelfias forskning er styrket markant blandt andet inden for den anvendte kliniske forskning særligt i forhold til epilepsigenetik og personlig medicin. Der publiceres 60-65 videnskabelige artikler årligt.
4. Sundhedsteknologi er i fremmarch – herunder EEG i hjemmet og NELLI.
5. Døgninstitutionerne har nu fire forløbsprogrammer med hver sin takst. De er understøttet af tværfaglige teams, og medarbejderne har været kompetenceudviklet.
6. Nye moderne rammer i 2019 til Center for Neurorehabilitering og et mere fleksibelt tilbud med 'svær' og 'moderat' rehabiliteringstilbud.
7. Der er en mere helhedsorienteret tilgang til patienterne, hvilket betyder, at et familieberedskab står parat til tage sig af de psykosociale og uddannel-

sesmæssige udfordringer. Det sker med en systematisk tilgang til den psykosociale udredning. Projektet 'Familie Fokuseret Sygepleje' står også centralt i den udvikling.

8. Filadelfia samarbejder på kryds og tværs med regioner og kommuner både i forhold til hospitalsregi og på de sociale institutioner. Et særligt samarbejde handler om projekter i forhold til Epilepsisatsningen, hvor Filadelfia samarbejder med regioner, kommuner, Epilepsiforeningen og Dansk Epilepsi Selskab.
9. I foråret 2022 afholdte Filadelfia for femte gang international conference, DICE, hvor 170 forskere fra 16 lande tog til Vestsjælland for at dele viden med Filadelfia. Summerschool for internationale læger afholdes for 4. gang i år.
10. Der er nu plan for kondemnering af otte konkrete bygninger samt afholdt bygningssyn og flerårsrapportering vedrørende bygningsvedligehold.

Sammenfattende viser status, at afdelingerne og afsnittene fortsat holder fokus på visionen og får bundet de sidste sløjfer i løbet af sommeren.

Direktionen indstiller,

at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning med eventuelle bemærkninger.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning. På bestyrelsesseminaret vil den nuværende og kommende vision og strategi for Filadelfia blive drøftet.

B3582 Status for Socialområdet i forhold til de 3 døgntilbud

Covid-19

Filadelfias beslutning om ophævelse af Covid-19 maskepåbud d. 1. april 2022 markerede samtidig overgangen til mere normale tilstande for borgere og medarbejdere på socialrådet. Ophævelsen i foråret af de mange restriktioner har konkret betydet, at borgerne på de 4 sociale tilbud – som blev ramt ekstra hårdt af ensomhed, isolation og savnet af samvær og oplevelser under pandemien - endelig har kunnet profitere af de midler, som blev bevilget i 2021 af Social- og Ældreministeriet til berigende oplevelser i fællesskaber. Således har alle borgerne de seneste måneder oplevet et meget tiltrængt boost i aktiviteter, udflugter og lokale musiske og festlige arrangementer. Disse oplevelser har skabt stor glæde på de lokale institutioner.

Ny ledelsesstruktur

Den nye ledelsesstruktur på socialområdet – som skal understøtte og styrke ledelsen af drift, det tværgående fællesskab, arbejdsmiljøet og ikke mindst fagligheden med specialiseret rehabiliteringssigte for borgerne i Filadelfias døgntilbud - blev i marts måned 2022 præsenteret for de 4 LMU-organisationer. Der blev generelt taget vel imod den nye struktur fra de lokale LMU. Strukturen skal evalueres til efteråret 2022 for at sikre, at de nye ledelsesniveauer også er afstemte og fungerer. Implementeringen af nye stillings- og funktionsbeskrivelse for alle ledelsesniveauer i april måned skal bidrage til at understøtte ambitionen og det helt centrale mål om en mere tydelig, handlekraftig og nærværende ledelse.

Sygefravær på socialområdet

Sygefraværet på socialområdet er løbende genstand for stor ledelsesopmærksomhed. Udover, at sygefraværet udgør en betydelig driftsmæssig belastning for de enkelte tilbud, er fraværet samtidig et centralt parameter for vurderingen af kvaliteten af det generelle arbejdsmiljø på tilbuddene. Set over tid har sygefraværet været væsentligt højere på socialområdet end på hospitalsdelen på Filadelfia – også under Covid-19 pandemien. Det er derfor glædeligt, at fraværsprocenten nu i årets første to kvartaler indikerer en faldende tendens på alle 4 tilbud. For Brommeparken, Stormly og RUF gælder det, at det samlede sygefravær udgør ca. 6 %. For Egebo gælder det, at sygefraværet udgør 11%, hvilket er et fald på 7 % i forhold til samme periode sidste år. Lederne på socialområdet vil fortsat arbejde meget målrettet på at nå Filadelfias ambition om et sygefravær på max. 3,5%.

Brommeparken

Driftsoverenskomsten mellem Brommeparken og Sorø kommune blev som bekendt genforhandlet og godkendt af Filadelfias bestyrelse i 2020. Imidlertid har der efterfølgende været uenighed om den fornyede driftsoverenskomsts rækkevidde og udformning – særligt i forhold til 1) hvor mange borgere og hvilke borgere, der tæller med i forhold til tomgangsplads, og 2) hvilken takst som skal være gældende for de pladser, som står til rådighed for Sorø kommune. Uenigheden i forståelsen og fortolkningen af aftalen blev indledningsvist drøftet til et møde i april måned.

Foreløbig er der enighed om, at Sorø kommune vil se på en gradvis nedtrapning af forsyningsforpligtelsen, og der er også enighed om, at der skal forhandles med Filadelfia om taksterne på Sorø pladserne. Der er derimod fortsat ikke enighed om det økonomiske ansvar i forhold til antallet af pladsernes fordeling. Der er aftalt et opfølgende møde i juni måned.

Betydelig rekrutteringsudfordringer og fastholdelsesproblematikker af faglært personale har været et gennemgående problem de seneste år på Filadelfias Sociale Tilbud. Imidlertid ser det for nuværende ud til, at Brommeparken har formået at knække koden med både fastholdelse og rekruttering. Blandt en række initiativer har et meget tydeligt ledelsesfokus på, at skabe større sammenhæng mellem medarbejderens arbejdsliv og privatliv i arbejdstidsplanlægningen resulteret i rekord mange ansættelser af både pædagoger og socialassistenter og et meget begrænset antal opsigelser. Også en målrettet branding med ude liv og natur som rehabiliterende faktor har bidraget til interessen for tilbuddet. Antallet af faglærte medarbejdere på tilbuddet er i dag så højt, at det blev bemærket ved det seneste tilsyn fra Socialtilsyn Øst.

Dagtilbuddet på Brommeparken har fortsat en belægningsprocent på 81% mod de budgetterede 96% i 2021. Årsagen til den lave belægningsprocent skyldes flere forhold. Et forhold er, at Brommeparkens brugere i dagtilbuddet udelukkende kommer fra døgntilbuddet og ikke eksternt. Et andet forhold er, at alle nye indskrevne beboere på tilbuddet i de seneste 2 år har valgt Rehabilitering-og Udviklingscentret Filadelfia som deres foretrukne dagtilbud. Et tredje forhold er, at en eksisterende beboer – som har boet på tilbuddet i mange år – også aktivt har tilvalgt RUF som dagtilbud. Fortsætter denne udvikling vil belægningsprocenten falde yderligere de kommende år i takt med at "gamle" borgere enten bortgår eller ikke længere kan profitere af Brommeparken dagtilbud.

For at imødekomme denne udvikling og i forhold til samtidig at optimere kvaliteten af dagtilbuddet arbejdes der aktuelt på, at Brommeparkens dagtilbud organisatorisk skal tilknyttes som en satellit til Rehabilitering-og Udviklingscentret Filadelfia. Denne proces forventes at starte op i efteråret 2022 og afslutte i foråret 2023.

Egebo

En række ledelsesstrategier er i vinter/foråret 2022 blevet lanceret med det overordnede formål, at få genskabt Egebo som et velrenommeret og specialiseret døgntilbud med rehabilitering til gavn for borgerne. En strategi har været, at få afviklet boligerne på Akacievej, som over tid har vist sig at udgøre en væsentlig driftsmæssig belastning og barriere for Egebos samlede udvikling. Formålet med en hurtigt afvikling af Akacievej i foråret har også været, at få skabt tilstrækkelig organisatorisk robusthed til, at Egebo kan modstå den kommende sommerferieperioden. I forhold til lukningen af Akacievej pr. 1. juli 2022 blev beboerne og betalingskommuner varslet i marts måned. Processen med afviklingen af de 6 boliger på Akacievej har de seneste haft et meget stort ledelsesfokus og har i sagens natur været kompleks, da de fleste af borgerne har boet på tilbuddet i mange år og været tilfredse med dette. Imidlertid har de involverede beboerne, pårørende/værger, sagsbehandler og medarbejdere udvist meget stor forståelse for beslutningen omkring lukningen af tilbuddet og samarbejdet med alle interessenter har fungeret godt. Status er i juni måned, at 4 borgere er flyttet til ledige boliger på Egebo. 2 borgere bliver foreløbigt boede midlertidigt på "ventepladser" på Akacievej indtil de også kan tilbydes boliger på Egebo eller evt. på Brommeparken.

En næsten samlet ledelse blev ultimo 2021 udskiftet på Egebo. Den nuværende institutionsleder – som sidder i en konstitueret stilling frem til juli 2022 – har i samarbejde med tilbuddets 2 teamledere stabiliseret ledelsesforholdene og arbejdet strategisk for at få genskabt arbejdsglæden for Egebos medarbejdere efter et meget turbulent 2020/21. Dette arbejde har taget udgangspunkt i vigtigheden af, at medarbejderne skal opleve en følelse af at være kompetente til deres opgaver og funktioner på jobbet, at medarbejderne skal opleve at have indflydelse på deres arbejde og ikke mindst, at medarbejderne skal opleve en grundlæggende følelse af, at have stærke relationelle bånd til deres kollegaer og et godt arbejdsfællesskab. Trivselsamtaler, MUS, supervision og tydelig og synlig ledelsestilstedeværelse er nogle af de indsatser, som er praktiseret i første halvdel af 2022. Endelig har Egebo også lyttet til organisationserfaringerne fra både Brommeparken og Stormly omkring implementering af en mere fleksibel arbejdstidsplanlægning, som skal balancere medarbejderens arbejdsliv/privatliv på nye måder.

Egebos eneste borger på Ny Takst fraflyttede tilbuddet pr. 1. april 2022, da de pårørende ikke var tilfredse med kvaliteten af ydelserne på tilbuddet. Det nuværende fravær af borgere med behov for forløbsprogrammer og specialiserede indsatser og en høj andel af ufaglært arbejdskraft betyder, at Egebo – i en længere periode fremadrettet – skal fokusere på, at få opbygget yderligere organisatorisk robusthed og stærkere faglige kompetencer. Tilbuddets mange ufaglærte medarbejdere leverer aktuelt en meget værdsat indsats. Hvis Egebo på sigt skal genskabes som et velrenommeret og specialiseret tilbud med rehabilitering til gavn for borgerne kræver det imidlertid en massiv tilgang af faglærte medarbejdere – både hvad angår pædagoger og social- og sundhedsassistenter. Med den nuværende mangel på faglært arbejdskraft – som kan iagttages på både hospitaler og på social/ældreområdet i mente – kan rekrutteringen af nævnte faggrupper vise sig vanskelig når det udviklingsorienterede miljø og arbejdsfællesskabet har været udfordret over længere tid.

Stormly

Det forhold, at to borgere på Ny Takst gik bort indenfor første kvartal 2022 betød, at tilbuddet mistede budgetterede takstindtægter for mere end kr. 2.000.000. Ledelsen har i samarbejde med det lokale LMU vurderet, at en række økonomiske tilpasninger i årets første 6 måneder har været nødvendige for at få genskabt balancen i regnskabet, og en række økonomiske tilpasninger er blevet iværksat i forsommeren.

Da rekrutteringsudfordringer af faglært personale også er et udtalt problem i Østjylland har ledelsen været tilbageholdende med opsigelse af medarbejdere og i stedet valgt at finde besparelser ved ikke at genbesætte ledige stillinger, ved ikke at forlænge vikariater samt reduceret antallet af sommerferievikarer. Det forventes, at en ny borger flytter ind på tilbuddet på Ny Takst i efteråret, hvilket vil bidrage til en delvis stabilisering af økonomien.

Sideløbende med ovenstående indtægtstab varslede Skanderborg kommune i foråret en mulig hjemtagning af en §107 borger, som repræsenterer en væsentlig del af Stormlys samlede økonomi. Heldigvis er denne hjemtagning ikke blevet til virkelighed. Stormly og Skanderborg kommune er nu meget tæt på at underskrive en kontrakt på et længerevarende §108 tilbud til borgeren.

Filadelfias bestyrelse påbegyndte i 2021 indledende drøftelser om Stormlys fremtidige fysiske rammer. Bygningerne er kun delvis moderniseret, og flere af bygningerne er ikke tidssvarende, hvilket både ledelsen men også potentielt interesserede nye beboere har peget på. Direktionens udmelding omkring nytår vedr. mulighederne for at renovere (og evt. udvide) eller bygge nye bygninger indenfor de kommende år har skabt både nysgerrighed, men også bekymring hos tilbuddets medarbejdere for den fremtidige placering. Derfor ser ledelsen på Stormly frem til at direktionen - efter bestyrelsesmødet den 24. juni - vil informere Stormlys ledelse om bestyrelsens drøftelser - herunder om en indkredsning af mulighederne og en plan for et fremtidigt nyt eller fornyet Stormly. Medarbejderne på Stormly er meget tilfredse med orienteringen om, at de vil blive involveret i en kommende byggesag, ganske som det har været tilfældet for medarbejderne på hospitalet - senest i Laboratoriet, Center for Neurorehabilitering og udvidelse af langtidsområdet.

Stormly har - i lighed med Filadelfias øvrige døgn- og dagtilbud - lagt stor energi i, at øge aktivitetsniveauet for borgerne efter genåbningen af samfundet i foråret. Udflugter til de nærliggende øer i Storebælt, lokal Olympiade og en række berigende arrangementer og oplevelser med deltagelse af pårørende, venner og bekendte har bidraget med meget stor glæde overalt i tilbuddet. Som noget helt særligt har Stormlys dagtilbud opbygget et samarbejde med en mødregruppe, som kommer på tilbuddet og synger babysalmesange. Initiativet - som er etableret gennem det lokale menighedsråd - understreger betydningen af det gode samarbejde med lokalsamfundet.

Stormlys dagtilbud er godkendt af Socialtilsyn Øst til 24 (interne) + 4 (eksterne) pladser. Således udgår døgntilbuddets borgere den overvejende andel af brugerne i tilbuddet. Den lave belægningsprocent skal derfor ses i lyset af, at der aktuelt er 6 ledige døgnpladser på Stormly, hvoraf kun 2 af disse må formodes at kunne lejes ud fremadrettet på grund af de fysiske rammer. Af de således 18 nuværende borgere på døgntilbuddet er der derudover 2 borgere, som ikke kan benytte tilbuddet på grund af betydelige fysiske og kognitive udfordringer, 2 borgere er indskrevet på halve pladser, og endelig er 1 borger tilknyttet et eksternt dagtilbud. Således er det reelle antal interne brugere 14. I forhold til de 4 eksterne pladser er der kun indskrevet 3 brugere. Disse brugere repræsenteret samlet set kun 1,5 plads, da de er indskrevet på henholdsvis 0,25, 0,5 og 0,75 pladser. Det har over tid vist sig meget vanskeligt at tiltrække nye eksterne brugere til dagtilbuddet, da konkurrencen er hård. Mindre end 10 km fra Stormly ligger det kommunale dagtilbud Phønix, som tilbyder en række aktiviteter indenfor både §103/104, som Stormlys dagtilbud kun vanskeligt kan matche. Denne problemstilling bør tages i overvejelserne omkring placeringen af det nye Stormly.

Rehabilitering- og Udviklingscentret Filadelfia

Rehabilitering- og Udviklingscentret (RUF) indgik i 2009 en driftsoverenskomst mellem Filadelfia og Sorø Kommune. I hele 2021 har parterne peget på en forskellig forståelse og fortolkning af denne, herunder et forskelligt perspektiv på, om RUF er forpligtet til at tilbyde "halvdags-dagtilbud" til nye brugere af tilbuddet. Ved Filadelfias møde med Sorø Kommune i april 2022 var der imidlertid enighed om, at der skal betales fuld takst for alle borgere, som er visiteret til dagtilbuddet efter 1. januar 2021. Til et opfølgende møde i juni skal Filadelfia og Sorø kommune derudover drøfte behovet for en fornyet driftsoverenskomst, herunder en regulering af de mekanismer, som er indeholdt i den nuværende økonomiske rammeaftale. Sorø Kommune har vist interesse for Filadelfia STU-pilotprojekt, som nu kører på andet år.

Som led i den løbende omkostningseffektivisering rykkede en del af aktivitets- og samværstilbuddet – som tidligere var placeret i bygningerne på Korshus A – ind i de eksisterende lokaler ved Værkstedsgården i begyndelse af marts måned. Således er RUF nu samlet (både §103/104) på en matrikel – fraset Udeholdet, som fortsat benytter de gamle lokaler på Korshuset.

I juni måned 2022 er der indskrevet 2 elever på STU-Filadelfia. En elev valgte i efteråret 2021 at forlade tilbuddet af årsager, som hverken kan relateres til kvaliteten i tilbuddet eller glæde af ved at benytte. STU-Filadelfia har i foråret deltaget på uddannelsesmessen "Ud i fremtiden" for unge med særlige behov i Køge. Der var til messen stor anerkendelse og rosende feedback til STU-Filadelfia uddannelsesstand – både fra interesserede familier men også fra sagsbehandlere mv. Efterfølgende er der også kommet meget positive tilbagemeldinger fra UU-vejledere og andre fagpersoner fra forskellige kommuner, som er opmærksomme og nysgerrige på STU-Filadelfia. Gennemgående for tilbagemeldingerne fra kommende samarbejdspartnere er dog også det budskab, at det har stor betydning for fremtidige visiteringer, at STU-Filadelfia også kan tilbyde en bo-del til kommende elever.

Meget positivt og motiverende for den fremadrettede udvikling af STU-Filadelfia er det forhold, at samarbejdet mellem skoledelen og praktikstederne internt på Filadelfia fungerer rigtigt godt. Det gode samarbejde omkring STU har derudover haft den sideeffekt, at der i foråret 2022 er etableret et sløjdforløb for unge drenge fra Børneskolens mellemtrin. Dette forløb kan på sigt vise sig at være et springbræt for evt. fremtidige STU elever fra Børneskolen.

Direktionen indstiller,

at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning med eventuelle bemærkninger.

Man berørte særligt sygefraværet, og de sidste års faktiske situation i hele landet viser, at det ikke er realistisk med et mål for sygefravær på 3,5 %.

Leif Vestergaard Pedersen kunne tilslutte sig, at de 3,5 % er lidt for ambitiøst.

Det blev oplyst, at der på Filadelfia for enkelte afdelinger har været sygefravær på ned til 3,5 %.

Mads Ravnborg tilkendegav, at personalet generelt føler sig mere presset – så det kan også have indflydelse på sygefraværet.

Det blev fremhævet, at det er vigtigt at skabe mere sammenhæng mellem arbejdsliv og privatliv, og Jens-Otto S. Jeppesen tilkendegav, at det er noget der drøftes i tiden.

Hvis en afdeling skal være i funktion døgnet rundt, så kan der være udfordringer, men det er også vigtig at drøfte, specielt med de unge, at de også skal kunne arbejde både i weekender og om aftenen. Det er også vigtig med gode planlæggere i forhold til arbejdstidsplaner.

Det er vigtigt at inddrage medarbejderne i forhold til arbejdsplanlægningen, men samtidigt også at forventningsafstemme. Leif Vestergaard Pedersen påpegede fx udfordringen med at få ferie på bestemte tidspunkter.

B3584 Status på det risikobaserede tilsyn over 5 år

Styrelsen for Patientsikkerhed udgav i foråret 2022 publikationen "Det risikobaserede sundhedstilsyn 2017-2022". Publikationen er tilgængelig på www.stps.dk/da/udgivelser. Publikationen indeholder en rapport, som skildrer rammerne for og metoden i det risikobaserede sundhedsfaglige tilsyn, i periode 2021-2022. Ydermere ses der i rapporten på, hvor mange tilsyn der skal til for, at et behandlingssted, hvor der har været større eller kritiske problemer af betydning for patientsikkerheden, retter op på de forhold, der er blevet peget på som problematiske for patientsikkerhed.

Styrelsen har i perioden 2017-22 gennemført planlagte tilsyn indenfor 36 forskellige tilsynsområder. Hos en lang række af behandlingsstederne er patientsikkerheden god. Det gælder fx på fysioterapeutområdet og genoptræningscentre.

Indenfor blandt andet tilsynsområdet "bosteder" blev der fundet den største risiko for patientsikkerheden. 28 % af bostederne fik vurderingen større eller kritiske problemer af betydning for patientsikkerheden. Samlet på tværs af alle tilsynsområderne blev 8 % af behandlingsstederne vurderet til at have større eller kritiske problemer af betydning for patientsikkerheden, mens 65 % af behandlingsstederne havde mindre problemer.

Denne viden vil – ifølge rapporten – danne udgangspunkt for planlægningen af fremtidige tilsyn, som vil blive målrettet de behandlingssteder og områder, der udgør den største risiko for patientsikkerheden. Således vil bosteder være blandt de tilsynsområder, hvor Styrelsen for Patientsikkerhed bliver ved med at gennemføre tilsyn hvert år.

Socialområdet på Filadelfia (FST) har i perioden 2017-22 ikke haft tilsyn fra det risikobaserede tilsyn. Det må imidlertid – med tilsynets opmærksomhed på bosteder i mente – forventes, at sådanne tilsyn vil komme indenfor en overskuelig tidshorisont. Således er det helt relevant, at FST stiller sig selv følgende spørgsmål:

1. Efterlever socialområdet på Filadelfia på nuværende tidspunkt helt centrale krav for patientsikkerheden – herunder særligt kravene til den sygeplejefaglige dokumentation og medicinhåndtering, og ville Styrelsen for Patientsikkerhed – hvis de kom på et reaktivt tilsyn i den nærmeste fremtid – identificere større eller kritiske problemer for patientsikkerheden?

I forhold til den sygeplejefaglige dokumentation blev der i slutningen af 2021 auditeret på målepunkterne for bosteder, som er udgivet af Styrelsen for Patientsikkerhed. Det generelle billede på døgntilbuddene Stormly og Brommeparken var tilfredsstillende. Således var målepunkterne enten opfyldte eller delvist opfyldt.

For døgntilbuddet Egebo var der desværre flere af målepunkterne, som ikke var opfyldt, hvilket utvivlsomt ville vurderes som kritisk ved et tilsynsbesøg. I skrivende stund arbejdes der med en ny instruks for sygeplejefaglig journalføring, som skal bidrage til optimering på området.

I forhold til medicin håndtering, blev der i 2. kvartal 2021 udført observationsaudit på målepunkter for bosteder, som er udgivet af Styrelsen for patientsikkerhed. Indenfor områderne medicinordination, medicindispensering, opbevaring og bortskaffelse af medicin var det generelle billede tilfredsstillende på alle 3 døgntilbud. Således var de fleste målepunkterne enten opfyldt eller delvist opfyldt. Det generelle positive billede omkring medicin håndteringen på de 3 døgntilbud - målt på resultaterne fra observationsaudit - bliver imidlertid udfordret af antallet af UTH registeret i hele 2021. Registreringen af et højt antal UTH i forbindelse med den daglige dispensering og administration af medicin giver et billede af en daglig håndtering af medicineringsprocessen, som skal forbedres, og som kræver skærpet ledelsesmæssig opmærksomhed fremadrettet. Der arbejdes i skrivende stund lokalt på døgntilbuddene med udarbejdelse af handleplaner for at reducere antallet af UTH på medicinområdet. I denne sammenhæng skal det bemærkes, at det fremover vil være den lokale ledelse, som skal sagsbehandle de indkommende UTH, hvilket i sig selv vil kunne bidrage til større opmærksomhed på problemstillingen.

Direktionen indstiller,

at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning med eventuelle bemærkninger.

Det blev tilkendegivet, at det sociale området skal have tid til at komme ind i tingene. Men hele medicinområdet skal det sociale område arbejde intens med – vi skal have knækket koden på det.

Orienteringen blev taget til efterretning.

B3585 Status for Service- og kvalitet for Epilepsihospitalet incl. Center for Neuro-rehabilitering, juni 2022

Bilag: Status på kvalitet, juni 2022

Cave-registreringen er 100% bortset fra to patienter på CfN, en patient Afsnit for Epilepsi med Handicap og på Langtidsafsnit E. På Epilepsiafsnit Børn mangler to patienter afstemning af cave.

"Ajourføring af FMK" under indlæggelse er som tidligere ujævn. Der arbejdes på, at få konkrete tilbagemeldinger på de problemstillinger klinikerne mødes af.

"Ajourføring af FMK" for ambulante patienter ligger uændret højt og tilfredsstillende.

I forhold til "Rettidig afsendelse af epikriser", har to afsnit et forbedringspotentiale.

Gennemløbstiden på håndtering af prøvesvar viste en markant forøgelse i marts. Er i maj måned faldet i pædiatrisk område.

Rapportering af UTH vises opgjort i 2-månedersperioder for at lette sammenligningen, for nær sidste kolonne som viser indtil dags dato.

Direktionen indstiller,

at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning med eventuelle bemærkninger.

Orienteringen blev taget til efterretning.

B3586 Direktionen orienterer

Filadelfias 125 års fejring

Filadelfia fejrede den 10. juni 2022 den 3. event i jubilæumsåret – nemlig en Personalefest, det blev velmodtaget. Der var underholdning ved Filadelfias Teaterforening, og humoristisk og spændende indslag ved Peter Lund Madsen. Festen sluttede med god musik og dans.

Tidligere på året fejrede vi, på selve jubilæumsdagen, den 7. februar 2022 for patienter/pårørende og personale, og den 2. maj afholdte vi den officielle jubilæumsfejring med bl.a. royal deltagelse.

Der blev udtrykt ros til de, der havde arbejdet med fejringen.

Status for Røsnæs

Der er fortsat interesserede købere. Direktionen uddyber i mødet.

Til- og fratrådte

Pr. 1. juni 2022 tiltrådte Lasse Petterson som teknisk chef på Filadelfia. Han har en bred erfaring inden for området.

Med udgangen af juni måned 2022 fratræder Peter Henriksen stillingen som stabschef. Peter Henriksen nærmer sig den 3. alder, og vil nu hellige sig andre vigtige interesser og opgaver. Vi har været glad for at have Peter Henriksen som stabschef og afdelingschef for den administrative stab. Otte år blev det til - med en kort afstikker til Grønland i 2016/2017. Det er lykkedes at få de 3 enheder/teams i Staben bragt ind i et fællesskab, og der er etableret et godt samarbejde og bistand til Filadelfias mange afdelinger.

3587 Eventuelt

Lone Nørager Kristensen gjorde opmærksom på, at den nationale behandlingsplan på epilepsiområdet er kommet. Den forventer vi os meget af.

Det blev aftalt, at der skal være en orientering herom på næste bestyrelsesmøde.

B3588 Næste møde

Bestyrelsesseminar den 1. og 2. september 2022 på Holckenhavn Slot, Nyborg.

Referatet er godkendt den 8. august 2022

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Leif', followed by a long, horizontal, wavy line that extends to the right.

*Leif Vestergaard Pedersen
Bestyrelsesformand*