



Referat fra bestyrelsesmødet 1/2022 – Åbne sager

Fredag, den 4. marts 2022, kl. 10.00 –13.00
Mødelokale 4, administrationsbygningen

Der var besigtigelse af Laboratoriet og
tilbygningen på Langtidsafsnit E

-med efterfølgende frokost i Kantinen.

Til mødet er indkaldt:

Bestyrelsen:

Leif Vestergaard Pedersen, formand
Jens Stenbæk, næstformand
Torben Knudsen
Lone Nørager Kristensen *Afbud*
Claus Vinther Nielsen *Afbud*

Inger Schaumburg
Emil Tang
Mette Kromann-Rasmussen
Niels Ulrik Petersen

Direktionen:

Administrerende direktør Jens-Otto Skovgaard Jeppesen
Sundhedsfaglig direktør Mads Ravnborg *Afbud*

Samt

Stabschef Peter Henriksen
Direktionssekretær Lis Moretto (referent)

Indholdsfortegnelse

Åbne sager

- B3541** Godkendelse af referat fra bestyrelsesmøde den 3. december 2021
B3542 Godkendelse af dagsordenen

Sager til beslutning

- B3543** Filadelfias fonde og fondsbestyrelser
B3544 Filadelfias 125 års fødselsdag den 7. februar og fejring den 2. maj 2022

Sager til drøftelse

- B3545** Resultat af Arbejds Plads Vurdering (APV) for Filadelfia 2021
B3546 Filadelfias driftssituation og udfordringer efter lempelse af Covid-restriktionerne

Sager til orientering

- B3547** Forventet regnskab 2021 for Epilepsihospitalet, Center for Neurorehabilitering og øvrige afdelinger og institutioner under Filadelfia
B3548 Status for Epilepsihospitalets deltagelse i Region Sjællands Sundhedsberedskab
B3549 Status for Service- og kvalitet for Epilepsihospitalet incl. Center for Neurorehabilitering, februar 2022
B3550 Status for Laboratoriet – ombygningen
B3551 Status for tilbygningen til Langtidsområde E
B3552 Status på aktivitet for Center for Neurorehabilitering
B3553 Status på socialområdet
B3554 Direktionen orienterer
B3555 Eventuelt
B3556 Næste møde

Åben dagsorden

B3541 Godkendelse af referat fra bestyrelsesmøde den 3. december 2021

Referatet blev godkendt.

B3542 Godkendelse af dagsordenen

Dagsordenen blev godkendt.

Sager til beslutning

B3543 Filadelfias fonde og fondsbestyrelser

Bilag: Notat - information om Filadelfias fonde

Filadelfia har en del fonde med forskellige formål. For alle fonde gælder det, at det alene er fonde der kan tilgodese Filadelfia, og kun kan ansøges af Filadelfia selv.

- "Kolonien Filadelfias Dispositionsfond"
- "Filadelfias Moderations- og legatfond"
- "H.P. Stubbe Teglbjergs Fond"
- "Filadelfias Videnskabelige Fond"
- "Filadelfias Venners Fond"

Fondenes formål, overordnet set, er at støtte og tilgodese vores patienter og ansatte tilknyttet Filadelfia.

Der er 2 gange årligt mulighed for udlodning fra fondene - som alene kan udgøre det årlige afkast. De seneste år har afkastet været meget dårligt, og sidste år blev der kun udloddet fra "Kolonien Filadelfias Dispositionsfond".

Aktiviteten i fondenes bestyrelse er at afholde et årligt møde, hvor hovedformålet er at gennemgå og godkende årsregnskabet, samt når der åbnes for ansøgninger til fondene, at bestyrelserne behandler ansøgningerne og afgør, hvem der kan tilgodeses.

Filadelfia har yderligere to fonde af særlig karakter:

"Fonden til støtte for den kirkelig-diakonale undervisning på Kolonien Filadelfia, Diagonalund" som alene har det formål at støtte aktiviteten i Filadelfia Uddannelse, med det afkast der måtte være. Der afholdes årligt møde i fonden.

"Fonden til støtte for Filadelfias pensions- og seniorpolitik", som har til formål at støtte seniorpolitiske tiltag med henblik på at sikre, at medarbejdere på Filadelfia har gode vilkår i deres sidste arbejdsår samt rimelige pensionsvilkår. Der afholdes årligt møde i fonden.

Af notatet fremgår fondenes formål, grundkapital, fondsbestyrelsens sammensætning og aktuel bestyrelser.

Som det fremgår af notatet, er der vakante pladser i flere af fondenes bestyrelser, hvorfor Filadelfias bestyrelse skal tage stilling til følgende:

"Kolonien Filadelfias Dispositionsfond"

Der er en vakant plads i bestyrelsen. Filadelfias bestyrelse skal udpege et medlem til fondsbestyrelsen - fra Filadelfias bestyrelse eller uden for bestyrelsen.

"Filadelfias Moderations- og legatfond" og "H.P. Stubbe Teglbjergs Fond"

Da de to bestyrelser skal være identiske, så behandles de under et.

Der er to vakante pladser i bestyrelserne. Filadelfias bestyrelse skal udpege et medlem til fondsbestyrelsen - fra Filadelfias bestyrelse og dertil en overlæge fra Epilepsihospitalet.

"Filadelfias Videnskabelige Fond"

Der er en vakant plads i bestyrelsen. Filadelfias bestyrelse skal udpege et medlem til fondsbestyrelsen - fra Filadelfias bestyrelse eller uden for bestyrelsen.

Direktionen indstiller,

at bestyrelsen tager informationen om Filadelfias fonde til efterretning

at bestyrelsen afklarer besættelse af de vakante fondsbestyrelsespladser

at bestyrelsen anmoder Direktionen om at forestå proces for valg af overlæge fra Epilepsihospitalet til den vakante plads i "Filadelfias Moderations- og legatfond og H.P. Stubbe Teglbjergs Fond.

Jens Stenbæk blev foreslået til den vakante plads i Dispositionsfonden. Der var ingen indvendinger hertil, hvorfor Jens Stenbæk nu tiltræder den ledige bestyrelsespost i Dispositionsfonden.

Claus Vinther Nielsen blev foreslået til den vakante plads i Moderations- og legatfonden og i H.P. Stubbe Teglbjergs Fond tillige med den vakante plads i Filadelfias Videnskabelige Fond. Claus Vinter Nielsen var ikke selv tilstede ved mødet, men har efterfølgende sagt ja til at træde ind i bestyrelsen for de 3 fonde.

Direktionen afklarer efterfølgende i forhold til valg af overlæge fra Epilepsihospitalet til den vakante plads i bestyrelsen i Moderations- og legatfonden og i H.P. Stubbe Teglbjergs Fond.

B3544 Filadelfias 125 års fødselsdag den 7. februar og fejring den 2. maj 2022

Bilag: Program for Filadelfias 125 års jubilæum

Filadelfias 125 års fødselsdag blev fejret på selve dagen med:

- Flagallé i hele Dianalund og på Filadelfia
- 350 skolebørn fra Holbergskolen og børnehavebørn fra Troldehaven sang fødselsdagssang på anlægget foran kantinen, og alle fik en sodavand og Filadelfias egne bager-muffins
- Frokost for alle Filadelfias patienter, beboere og ansatte

- Musikindslag ved Ole Kibsgaard og Lisbeth Sagen for indlagte børn og forældre i "Afdelingen for børn med epilepsi"
- Kirken byder alle velkommen til skuespil om Dr. Sell
- Fødselsdagsmiddag for patienter, beboere og ansatte med en 3-retters Menu.

Fødselsdagen forløb rigtigt godt, og Sjællandske, TV2 ØST og lokale medier var til stede og leverede positive, konstruktive artikler og TV-udsendelse.

Næste skridt er fejringen den 2. maj med deltagelse af Kongehuset ved K.K.H. Prinsesse Marie og inviterede gæster og samarbejdspartnere. Se vedlagte program for fejringen.

Som tidligere nævnt vil der den 10. juni blive afholdt en Filadelfia personalefest.

Kommunikationsansvarlig Lene Løvschall deltager i mødet om Filadelfias aktiviteter i Pressen, sociale medier og website.

Direktionen indstiller,

at bestyrelsen godkender programmet for fejringen af 125 års jubilæet den 2. maj 2022.

Lene Løvschall har produceret en fødselsdagsfilm, som blev vist for bestyrelsen. Det blev bemærket, at det er rigtig fint, at der internt var blevet produceret en film fra dagen.

I forhold til hvordan vi står rent kommunikationsmæssigt set på de sociale medier, gav Lene Løvschall en kort præsentation herom.

Filadelfia er også med i et projekt om en podcast, som vedrører de unges liv.

I forbindelse med at Lene Løvschall orienterede om den fine artikel som Kliniske Koordination havde i lægesekretærernes fagblad, blev der opfordret til, at vi måske også skal arbejde på at få en artikel i Sygeplejersken.

Lene Løvschall oplyste, at der arbejdes med google optimering, så vi kommer til at ligge højere oppe på søgelisten ved google-søgning. Leif Vestergaard Pedersen tilkendegav, at det er godt, at vi understøtter at få optimeret i forhold til google søgning. Der blev opfordret til at overveje, om vi måske også skal se os om efter nye specialister på optimeringsområdet. Vi skal løbende holde øje med, hvordan vi præsenterer os på google.

Man gennemgik det fremlagte program til vores fejring den 2. maj 2022. Ministeren har desværre måtte melde afbud.

Programmet blev godkendt.

Sager til drøftelse

B3545 Resultat af Arbejds Plads Vurdering (APV) for Filadelfia 2021

Bilag: Resultat af Filadelfias APV 2021

Filadelfia gennemførte i efteråret 2021 den lovpligtige skriftlige APV af sikkerheds- og sundhedsforholdene på arbejdspladsen.

APV gennemføres hvert 2. år og har siden 2015 været foretaget digitalt til *alle faste medarbejdere* med bistand fra den eksterne leverandør Enalyzer, der forestår udsendelse af spørgeskema, indsamling og levering af resultater. Besvarelsen er anonym, og spørgeskemaet omfatter både fælles spørgsmål og områderettede spørgsmål – dvs. hospitalsområdet, laboratoriet, socialområdet, det administrative område, teknisk område, IT, køkken- og kantine osv.

Spørgeskemaet er udformet i overensstemmelse med Arbejdstilsynets standard og ramme.

Resultaterne af den fælles APV for 2021 er gennemgået og drøftet i Fælles ledermøde i februar og skal gennemgås og drøftes på F-MED udvalget den 10. marts. Rapporterne fremsendes efterfølgende til afdelingslederne med henblik på gennemgang og drøftelse i de lokale MED-udvalg-/personalemøder i hele Filadelfia. Drøftelserne udmøntes i 2-3 lokale indsatsområder i de respektive arbejdsmiljøgrupper ligesom forslag til generelle indsatsområderne fremsendes til drøftelse i F-MED udvalget og beslutning om fælles indsatsområder for hele Filadelfia.

APV resultater 2021

Spørgeskemaet blev udsendt til 534 medarbejdere, hvoraf 393 valgte at svare på undersøgelsen – en svarprocent på 74%.

Til sammenligning med de forrige år var de tidligere svarprocenter:

- 2015 – 408 ud af 574 adspurgte – 71%
- 2017 – 406 ud af 528 adspurgte – 77%
- 2019 – 416 ud af 539 adspurgte – 77%

Spørgeskemaet omfatter 4 generelle arbejdsmiljøområder og 6 konkrete arbejdsmiljøområder vedr. fysiske risici:

- Oplæring, instruktion og tilsyn
- Ergonomisk arbejdsmiljø
- Psykisk arbejdsmiljø
- Krænkende adfærd
- Støj
- Indeklima
- Risiko for ulykker
- Hudbelastninger
- Kemi, støv og brandfare
- Luftvejsbelastninger

Generelt er resultaterne for 2021 en smule forbedrede ift. 2019. Der er imidlertid på nogle områder fortsat plads til forbedringer. F.eks. blev "Oplæring, instruktion og tilsyn" i 2019 udpeget som et særligt indsatsområde, men desværre er forbedringerne ikke slået igennem.

Det ser ud til, at den ændrede spørgeramme, som blev indført i 2019, fungerer for respondenterne.

Arbejdsrelateret vold uden for arbejdstid, som ikke var et problem i 2019 (0%), er desværre ændret. Rapporten viser at 1,5% har været udsat for arbejdsrelateret vold uden for arbejdstid.

Besvarelsene omkring "krænkende adfærd" vedr. skænderier, konflikter og mobning anføres først og fremmest blandt medarbejderne, mens trusler om vold, fysisk vold og uønsket seksuel opmærksomhed anføres fra patienter, beboere og brugere.

For en del spørgsmål har der været mulighed for at anføre fritekst-besvarelser. Det kan bidrage til større forståelse i de enkelte afdelinger og lokale MED-udvalgs drøftelser om APV'en. Enkelte besvarelser viser omvendt, at disse ikke passer ind i konteksten. Eksempelvis under emnet "Indeklima", hvor spørgsmålene lyder:

- Er der forhold i arbejdsmiljøet der medvirker til sygefravær? (Hvis ja beskriv hvilke under "Yderligere kommentarer"
- Kan Filadelfia ændre i arbejdsmiljøet, så sygefraværet mindskes? (Hvis ja, beskriv hvordan under "yderligere kommentarer"

De fleste kommentarer går på afhjælpning af sygefravær generelt og ikke i forhold til "Indeklima" – formentligt pga udfordringerne som flg. af driftssituationen i efteråret 2021 i store dele af sundheds- og socialområdet.

Der henvises til bilaget med uddrag af Filadelfias APV 2021.

Direktionen indstiller:

at bestyrelsen tager APV 2021 til efterretning.

Leif Vestergaard Pedersen indledte til punktet, og bemærkede den lavere svarprocent sammenlignet med sidste APV.

En svarprocent på 74 % er gængs for APV'er i landet som helhed og må dermed anses for tilfredsstillende.

Leif Vestergaard Pedersen havde fokus på, at nogle medarbejdere havde oplevet arbejdsrelateret vold uden for arbejdstiden.

Jens-Otto S. Jeppesen tilkendegav, at det er ganske urimeligt, at nogen oplever arbejdsrelateret vold uden for arbejdstiden. Som det fremgår af APV'en er det umiddelbart vanskeligt at afdække hvor og af hvem. Forhåbentligt vil en italesættelse af problemet kunne føre til bedre viden herom. Det er desværre en del af den tendens, der er i det åbne rum – og det er rigtig dårligt.

Man vendte også besvarelsen for krænkende adfærd mellem kollegaer og i et enkelt tilfælde også ift. en leder. Det er vigtigt at have fokus på hele dette område og gribe ind fra ledelsesside i de forskellige dele af organisationen.

Der synes at være behov for øget opmærksomhed på introduktion og oplæring for nye medarbejdere. Et forhold som direktionen og F-MED-udvalget allerede har haft som indsatsområde, men som der fortsat er behov for øget opmærksomhed på.

Det kunne være interessant at spørge de nyansatte, hvordan de oplever oplæringen.

Bestyrelsen udbad sig en rapport over de indsatsområder, som den samlede organisation vælger at øge fokus på de næste 1-2 år.

Der blev endvidere peget på det hensigtsmæssige i under tiden at trække på eksternt konsulentbistand for at styrke det ledelsesmæssige og/eller afdelingsmæssige fokus.

Jens-Otto S. Jeppesen oplyste, at der foretages en generel introduktion af 2 dages varighed og en afdelingsrettet introduktion for nye medarbejdere. Vi er opmærksom på behovet for en styrkelse heraf.

Leif Vestergaard Pedersen konkluderede, at punktet blev tages til efterretning, og sagen kommer på dagsorden igen, når F-MED-udvalget og Direktion har udvalgt de næste par års indsatsområder.

B3546 Filadelfias driftssituation og udfordringer efter lempelse af Covid-restriktionerne

Epilepsihospitalet

Det landsdækkende Epilepsihospital er udfordret med en svær driftssituation ganske som det er tilfældet på landets regionshospitalet.

I efteråret 2021 har det således været tiltagende vanskeligt at fastholde aften-/natsygeplejersker og undertiden også dagsygeplejersker. Mens en del sundhedspersonale særligt i 2.halvår af 2021 ønskede orlov eller skiftede til midlertidige opgaver i landets Covid-testcentre, er det i tiltagende grad den stigende efterspørgsel fra kommunerne, som indebærer udfordringer. Opslag af stillinger giver færre ansøgninger end tidligere, og undertiden kan det være nødvendigt at rekruttere medarbejdere med et lavere fagligt uddannelses- og kompetenceniveau. Samtidigt er der pres for at få højere aflønning.

Aktuelt opleves udfordringerne størst i "Afdelingen for voksen med epilepsi".

Manglen på medarbejdere betyder træk på vikarer/afløsning eller overarbejde for at sikre størst muligt fremmøde. Undertiden indebærer det stress og øget sygefravær.

Hertil kommer konsekvenserne af lempelse af Covid-restriktionerne med øget smitte i samfundet som helhed og markant sygefravær hos personalet til følge på helt op mod 15-20 % i perioder. Det giver selvsagt en udfordring at tilrettelægge holdbare vagtplaner og tilstrækkeligt fremmøde.

Frem til uge 7 har langtidspatienterne i "Afdelingen for voksne med epilepsi" alle været smittefri under hele pandemien – i knap 2 år! En imponerende indsats i ledelsen og fra medarbejderne for at tage vare på de sårbare grupper.

Center for Neurorehabilitering

CfN har i efteråret været udfordret af ledige aften-/natsygeplejersker og et deraf afledt behov for at tilkalde vikarer/afløsningspersonale eller overarbejde for at sikre størst muligt fremmøde. Det har konkret betydet stress og øget sygefravær i centret.

Det private rehabiliteringsinstitution "Ringstedhave" udvider aktuelt kapaciteten og har i den sammenhæng desværre haft held til rekruttere en række erfarne medarbejdere fra CfN.

Der arbejdes internt i CfN på at ændre tilrettelæggelsen af balancen mellem den interdisciplinære og monofaglige tilgang for at imødekomme en række medarbejderes ønsker om en mere effektiv arbejdstilrettelæggelse og øget trivsel.

Samlet oplever CfN således store udfordringer med vakante stillinger, øget sygefravær og konkurrence fra øvrige rehabiliteringsinstitutioner (se nærmere dagsordenspunkt B3553).

Ganske som for Epilepsihospitalet har lempelse af Covid-restriktionerne således budt på mærkbart øget sygefravær på op mod 10-15 % i perioder – og dermed yderligere udfordringer og hovedbrud for ledelsen.

Det er heldigvis netop lykkedes CfN at rekruttere to aften-/nat plejepersonaler og dertil erfarne ergoterapeuter og en fysioterapeut.

Socialområdet

Døgntilbuddet Egebo's udfordringer med fastholdelse og rekruttering af faglærte medarbejdere har tidligere været omtalt for bestyrelsen.

Disse udfordringer er delvist søgt afhjulpet gennem stabilisering af ledelsesforholdene og ansættelse af ufaglært arbejdskraft. Der er således et godt døgntilbud at bygge videre på.

Det næste skridt er at få genskabt et tilstrækkeligt kompetent og udviklingsorienteret faglig miljø med høj kvalitet i de specialiserede indsatser. Egebo kan for nuværende imidlertid ikke byde ind med de tilstrækkelige professionelle sundhedsfaglige og pædagogiske kompetencer til at modtage flere specialiserede borgere indenfor erhvervet hjerneskade og epilepsi med rehabiliteringssigte.

Ledelsen på Egebo har derfor – i dialog med direktionen – lagt en strategi for, hvordan tilbuddet på sigt kan opnå den nødvendige organisatoriske robusthed og de faglige muskler, som skal understøtte de specialiserede indsatser. I første omgang omhandler denne plan en meget hurtigt afvikling af boligerne på Akacievej og flytning af beboerne derfra til Egebo. Opdelingen af Egebo på to matrikler er driftsmæssige belastning og barriere for den videre udvikling af døgntilbuddet.

Brommeparken og Stormly har begge været igennem perioder med udfordringer med ledelses- og medarbejderskift – om end ikke så langvarigt som Egebo.

Det er de seneste 1-2 år lykkedes at profilere de to døgntilbud og via en række målrettede ledelsesindsatser med bl.a. nye vagtplaner og balancerede måder for arbejds- og privatliv at fastholde og rekruttere faglært arbejdskraft. Brommeparken har netop i februar måned 2022 meldt at alle stillinger er besat og Stormly har gennem nogen tid været i en stabil personalesituation.

Brommeparken og Stormly har begge succesfuldt kunne tilbyde nye borgere rehabilitering på specialiseret niveau. Den tidligere usikkerhed omkring tilbud med "all-inklusive-takster" har dermed vist sig at være ubegrundede. For der er jo i begge døgntilbud 5 borgere på den nye takst og kommunernes efterspørgsel har vist sig at være til stede.

De to døgntilbuds ledelses- og organisationserfaring vil helt naturligt blive indtænkt i strategien for at genskabe Egebos døgntilbud som et velrenommeret og specialiseret tilbud med rehabilitering til gavn for borgerne.

Rehabilitering og Udviklingscentret har - på grund af et faldende antal brugere på §104 området og behov for omkostningseffektivisering - sammenlagt en række teams, som tidligere var placeret på flere forskellige matrikler på Filadelfia. Således vil Korshus A pr. 1. marts 2022 blive forladt og det samlede Rehabiliterings-og Udviklingscenter flytter ind i renoverede lokaler på Værkstedsvej 1-3.

Trods den generelle lettelse af Covid-restriktionerne i landet, har Filadelfias socialområde valgt at fastholde en række restriktioner som er skønnet nødvendige for at sikre funktion og sikkerhed for borgerne på tilbuddene - herunder medarbejderens fortsatte brug af værnemidler i borgerkontakten og fremvisning af coronapas ved fremmøde. Til trods for en meget konsekvent efterlevelse af nævnte restriktioner har det meget høje smittetryk i samfundet påvirket beboere og medarbejdere.

Særligt de første uger af februar har de 4 institutioner/tilbud været voldsomt udfordret med op mod 20 % sygefravær - størst på Stormly og i Brommeparken.

Frem til uge 5 havde beboerne på de 3 døgntilbud - fraset 2 beboere - alle været smittefri under hele pandemien - altså i knap 2 år! En imponerende indsats fra de 3 døgntilbuds ledelse og medarbejdere for at tage vare på sårbare grupper.

Direktionen finder det afgørende vigtigt, at der i tiden rettes fokus på fastholdelse og faglighed i Filadelfia som samlet organisation. Der henvises til punkt B3558 senere i dagsordenen. Endvidere arbejdes der fortsat for at tilbyde nyuddannede sygeplejersker, ergo- og fysioterapeuter og pædagoger stillinger på Filadelfia forudgået af i alt 6 måneders afprøvning på 3 af vore afdelinger før endelig stillingtagen til foretrukket arbejdssted.

**Direktionen indstiller,
at bestyrelsen drøfter punktet.**

Jens-Otto S. Jeppesen henviste til udviklingen det sidste halve års tid med udfordringer med fremmøde pga. vakante stillinger, sygefravær og vanskelighederne med at holde vagtplanerne. Herunder har der været stresserelaterede sygefravær.

De sidste par måneder har sygefraværet været tiltagende som følge af Covid-smitte.

Udfordringerne har sidste år været koncentreret til de sociale institutioner, men har den seneste tid også kunnet mærkes på Epilepsihospitalet.

Heldigvis er situationen på socialområdet stabiliseret og vi imødeser, at Covid-epidemien aftager.

Det forventes, at Sundhedsstyrelsen fra 1. april lemper de sidste restriktioner - herunder alle værnemidler.

Der blev spurgt indtil, om vi stadigvæk mangler personaler? Jens-Otto S. Jeppesen svarede, at vi har stadigvæk mangel på medarbejdere - særligt inden for plejepersonale, pædagoger og terapeuter.

Leif Vestergaard Pedersen tilkendegav, at vi burde kunne skabe nogle attraktive forhold hos os.

Der blev spurgt ind til, om vi ikke har oversigt over, hvordan personale-flowet er i afdelingerne. Jens-Otto S. Jeppesen kunne bekræfte, at det har vi – og det følges løbende.

Det blev tilkendegivet, at udfordringerne med rekrutteringsudfordringer for f.eks. aften/nat personalet må søges imødegået med bl.a. gode forhold på Filadelfia sammenlignet med andre arbejdspladser indenfor hospitals- og socialområdet.

Leif Vestergaard Pedersen konkluderede, at vi skal have en temadrøftelse om rekruttering og fastholdelse på næste bestyrelsesseminar.

Sager til orientering

B3547 Forventet regnskab 2021 for Epilepsihospitalet, Center for Neurorehabilitering og øvrige afdelinger og institutioner under Filadelfia

Bilag: "Notat om forventet regnskab 2021 for Epilepsihospitalet, Center for Neurorehabilitering og øvrige afdelinger og institutioner under Filadelfia".

Regnskabsåret 2021 er afsluttet, og der fremlægges notat med regnskabets foreløbige hovedtal. På bestyrelsens møde den 11. maj 2022 fremlægges, som sædvanligt, årets egentlige regnskabsmateriale med det detaljerede årsresultat samt analyser og vurderinger. Der vil kunne forekomme talmæssige afvigelser mellem dette foreløbige regnskabsresultat og det endelige regnskab.

Epilepsihospitalet og Center for Neurorehabilitering

Økonomi. Det foreløbige regnskabsmæssige resultat for 2021 viser for Epilepsihospitalet ekskl. langtidsområdet et resultat med et overskud på 3,2 mio. kr. For langtidsområdet er der derudover tale om et overskud på 2,7 mio. kr. i forhold til det budgetterede. Taksten for 2023 vil blive nedreguleret svarende til de merindtægter, som Langtidsområdet har haft i 2021. For Center for Neurorehabilitering forventes et underskud på 3,1 mio. kr. i forhold til det budgetterede overskud på 2,8 mio. kr.

Aktivitet. Epilepsihospitalets samlede stationære aktivitet i 2021 var 154 udskrivinger (11,5 %) mindre end aktivitetsmålet for 2021. Af mindreaktiviteten skyldtes de 96 patienter, at dele af hospitalet i perioder af 2021 fungerede som en del af Region Sjællands sundhedsberedskab. Epilepsihospitalet er af Region Sjælland blevet økonomisk fuldt kompenseret for de mistede indtægter herved.

Center for Neurorehabilitering havde i 2021 en aktivitet, som var 272 sengedage (4,0 %) mindre end aktivitetsmålet, svarende til en belægningsprocent på 89,3 mod budgetteret 93,0.

Institutioner og afdelinger uden for hospitalet

Økonomi. De 4 sociale institutioner (Brommeparken, Egebo, Stormly og Rehabiliterings- og Udviklingscentret) har samlet et forventet overskud i forhold til budgetterne

på 2,5 mio. kr. De øvrige afdelinger (Filadelfia Uddannelse, Børneskolen, Specialrådgivningen og Kirken) har samlet et forventet underskud på 1,1 mio. kr. Afdelingen Bygninger inkl. indtægter og udgifter vedrørende salg af ejendomme har et forventet regnskabsmæssigt resultat med et overskud på 4,4 mio. kr.

I bilag til denne sag uddybes ovenstående.

Direktionen indstiller,

at bestyrelsen drøfter og tager notatet til efterretning med eventuelle bemærkninger.

Leif Vestergaard Pedersen indledte til punktet og fremhævede, at det foreløbige regnskab ser rigtig pænt ud. Som bekendt udviser CfN underskud – om end mindre end forventet i sidste bestyrelsesmøde.

Jens-Otto S. Jeppesen fremhævede, at der samlet er tale om "et plus". Der er forudsat kompensation fra Region Sjælland for deltagelse i sundhedsberedskabet i december sidste år, og salg af bygninger var medvirkende til det positive resultat.

Egebo udviser underskud men er heldigvis blevet mindre i 2. halvår.

Peter Henriksen uddybede, at overskuddet for "Bygninger" på 4,4 mio. kr. for en del skyldes salg af bygninger. For langtidsområdet udvises et overskud, som imidlertid vil blive nedbragt som flg. af lavere døgntakster næste år.

Der blev spurgt ind til Direktionspuljen og hvad den anvendes til.

Der blev udtrykt ros til, at vi systematisk arbejder med at få nedbragt afbud til ambulante besøg.

B3548 Status for Epilepsihospitalets deltagelse i Region Sjællands Sundhedsberedskab

Epilepsihospitalets afdeling for voksen med epilepsi har været i beredskab for Region Sjællands hospitaler i 3.bølge for Covid-epidemien – fra den 6.december 2021 til og med den 4.februar 2022.

Erfaringerne fra samarbejdet for 3.bølges beredskabsperiode har været positive og bidraget til en styrket forståelse indbyrdes mellem de to organisationer og vilkårene for disse. I lighed med 2.bølge har Sclerosehospitalet i Haslev også i 3.bølge deltaget med frivillige medarbejdere med tjeneste på Epilepsihospitalet.

Der er aftalt en mere formel opsamling af erfaringerne mellem parterne ved et møde den 11.marts. Meldingerne fra alle involverede har været positive og konstruktive.

Koncerndirektør Jesper Gyllenborg har udtrykt stor tilfredshed med samarbejdet og overleveret en stor tak for indsatsen til Epilepsihospitalet og Sclerosehospitalet.

Der resterer en samlet opgørelse for de økonomiske konsekvenser for Epilepsihospitalets ved at indgå i beredskabet for Region Sjælland i perioden og det direkte og indirekte afledte indtægtstab herved.

Der vil i mødet finde en uddybning sted, herunder senest i bestyrelsens maj-møde blive fremlagt en endelig redegørelse for de økonomiske konsekvenser og betydningen heraf for Epilepsihospitalet.

Direktionen indstiller,
at bestyrelsen taget punktet til efterretning.

Jens-Otto S. Jeppesen supplerede med, at nogle af vore medarbejdere i beredskabsperioden under tiden har oplevet det udfordrende. Både Direktionen og afdelingsledelsen har drøftet dette med medarbejderne.

Leif Vestergaard Pedersen udtrykte stor ros til de medarbejdere, der har været involveret i beredskabet.

B3549 Status for Service- og kvalitet for Epilepsihospitalet incl. Center for Neuro-rehabilitering, februar

Bilag: Status på kvalitet – februar 2022

Cave-registreringen er 100% bortset fra 1 patient på Afsnit for Epilepsi med Handicap (kun 4 pt på afdelingen) og på Børn med Epilepsi, som modtog 12 patienter på måledagen, mandag den 14.2.22, hvorfor journalerne fortsat var i proces.

"Ajourføring af FMK" for indlagte bærer præg af, at meget få patienter var indlagt i januar pga. beredskabet og mange aflysninger pga. corona. Betydningen af resultaterne er derfor usikker.

"Ajourføring af FMK" for ambulante patienter ligger uændret højt og tilfredsstillende.

"Rettidig afsendelse af epikriser" viser et noget vekslende billede præget af få patienter. På Børn med Epilepsi har opfyldelsesgraden været uændret utilfredsstillende siden november 2021, hvilket ikke lader sig forklare af coronasituationen. Flaskehal-sen for udsendelse af epikriser ligger primært i sekretariatet, og der arbejdes på fjernelse af denne.

På CfN skyldes forringelsen i januar én overflytning af en patient til ambulant be-handling på regional afdeling. Patienten blev imidlertid indlagt, hvilket medførte for-sinket udsendelse af epikrisen.

Kampagnen for reduktion af gennemløbstiden på håndtering af prøvesvar kan ses på udviklingen i Børn med Epilepsi, som er nået ned på 2,2 dage, altså tæt på målet på 2,0 dage.

Der er fokus på at opnå en lignende udvikling på afdelingen Voksne med Epilepsi.

Rapportering af UTH vises opgjort i 2-månedersperioder for at lette sammenligningen. I tidsrum udenfor ferieperioder finder det totale antal UTH uændrede over tid.

Resultaterne af audit på sundhedsfaglig dokumentation på FST visualiserer, at Egebo præsterer markant mindre dokumentation, hvilket var ventet på baggrund af personalsituationen igennem 2021.

Direktionen indstiller,
at bestyrelsen tager punktet til efterretning.

Der blev udtrykt ros til den fine rapport.

B3550 Status for Laboratoriet – ombygningen

Projektet er gået ind i den afsluttende fase, og der arbejdes på højtryk for at færdiggøre renoveringsarbejderne rettidigt. De egentlige byggearbejder skal jf. gældende tidsplan være afslutte med udgangen af marts måned. Herefter resterer den meget vigtige indregulering af ventilationsanlæg, test af udførte installationer og isolering af loftsrum. Disse arbejder forventes at være færdige umiddelbart før påske. Herefter skal der udføres montage af fast inventar, samt udføres hospitalsrengøring. Flytning af laboratoriefunktionen fra de midlertidige lokaler til den ny-renoverede bygning udføres i uge 18 (fra 2. til 6. maj).

Involverede entreprenører/håndværkere leverer generelt arbejde i fornuftig kvalitet.

Økonomisk ser det ud til at projektet holdes inden for det budget bestyrelsen har godkendt.

Der pågår dog pt. drøftelse med totalrådgiver (HS-rådgivning), omkring deres ansvar for forskellige mangler i projektet og deraf uforholdsmæssigt stort forbrug af midler afsat til uforudsete omkostninger.

Teknisk chef Jesper Thers deltager i besigtigelsen af Laboratoriet.

Direktionen indstiller,
at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Leif Vestergaard Pedersen omtalte dialogen med hovedentreprenøren omkring nogle problemstillinger. Jens-Otto S. Jeppesen supplerede omkring de helt konkrete ting.

B3551 Status for tilbygningen til Langtidsområde E

Projektet er kommet godt fra start, og tidsplanen følges pt. uden afvigelser. Inder-vægge er muret op, spær monteret, og der pågår i øjeblikket lægning af tegl. Efter uge 10 forventes det at bygningen er lukket, og at indvendige arbejder kan påbegyndes.

Der er planlagt installationsarbejder inde på det eksisterende afsnit. Der skal føres forsyninger igennem afsnittet og videre til tilbygningen. Installationsarbejder på afsnittet er planlagt til at forløbe igennem marts måned og er koordineret/aftalt med afsnitsledelsen.

Jf. tidsplanen for byggeriet afleveres bygningen til Filadelfia den 1. juni. Indflytning forventes at kunne forløbe medio juni måned.

Økonomisk set holder projektet sig inden for det budget bestyrelsen har godkendt.

Teknisk chef Jesper Thers og ledelsen af Langtidsafsnit E deltager i besigtigelsen.

Direktionen indstiller

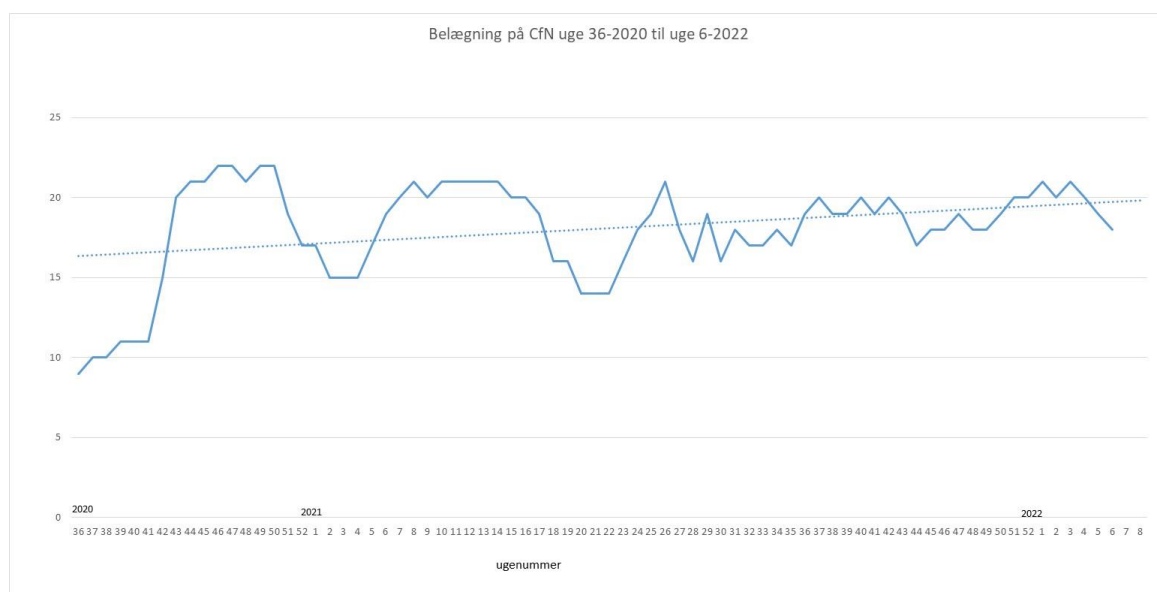
at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Leif Vestergaard Pedersen tilkendegav, at det er dejligt at se, at det kører helt efter planen.

B3552 Status på aktivitet for Center for Neurorehabilitering

Bilag: Årsrapport 2021 for Center for Neurorehabiliterings ydelser og betydning for patienter og klienter

Belægningen på CfN har været høj de seneste måneder, og den samlede tendens er opadgående, primært fordi perioderne med lav belægning er blevet gradvist kortere og mindre dybe.



I løbet af uge 51 og 52 i 2021 måtte CfN afvise 10 henvisninger pga. fuld belægning og samtidig lavt fremmøde pga. coronafravær og usikre muligheder for vikardækning hen over julen. I de seneste 2 uger har CfN accepteret 4 ud af 4 henvisninger, hvoraf andre tilbud fandtes til 2.

Den private rehabiliteringsinstitution "Ringsted Have" udvider kapaciteten fra 14 til 20 døgnpladser. Selv om Ringsted Have først og fremmest tilbyder rehabilitering på hovedfunktionsniveau i nogen grad også på avanceret niveau (svarende til CfN's "moderate" niveau) kan det ikke afvises at påvirke CfN's rammer og vilkår.

CfN er således undertiden dels udfordret af udsving i henvisninger, dels mangel på tilstrækkelig og kvalificeret personale. For sidstnævnte henvises til punkt B3547 tidligere på dagsordenen.

Det er afgørende over for både hospitaler og kommuner at kunne manifestere Filadelfias Center for Neurorehabilitering med dets styrker og kvalitet til gavn for medarbejderne. Et væsentligt bidrag vil være at kunne demonstrere den effekten af behandlingen.

Center for Neurorehabilitering har derfor udarbejdet en årsrapport med en opgørelse over patienternes fysiske udgangssituation ved indlæggelse og ved udskrivning på en række determinerende faktorer.

Årsrapporten for 2021 indeholder primært FIM data (patienternes uafhængighed af hjælp), men forventes for 2022 også at omfatte data om patient- og pårørendetilfredshed. Rapporten er fremsendt til kommunerne i de to regioner for Sjælland og Hovedstaden – til hjerneskadekoordinatorerne og visitatorer samt til den politiske og administrative ledelse.

Det er forhåbningen, at årsrapporten vil skærpe interessen for netop effekten af behandlingen – et forhold som desværre har været yderst sparsomt omtalt og formidlet.

Direktionen og afdelingsledelsen vil følge op på fremsendelsen til kommunerne.

Direktionen har endvidere indledt drøftelser med Region Sjælland om større regional anvendelse af CfN.

**Direktionen indstiller,
at resultatet tages til efterretning.**

Leif Vestergaard Petersen bød velkommen til ledende sygeplejerske Lis Petersen, CfN, som deltager ved punktet, og roste den fine rapport, der nu er blevet udarbejdet. Det er et fint arbejde og flotte resultater, der vises i rapporten.

Lis Petersen oplyste, at kommunerne får de konkrete tal, på de personer, de har haft på CfN.

Der var flere spørgsmål til, om vi presser nok på overfor de kommuner, der har haft borgere på CfN – særligt i forhold til de konkrete resultater, som deres borgere har opnået. Og om vi igennem året har fået de patienter, som vi skulle have haft. Måske skulle man have opgjort, hvilke kommuner de kommer fra. Vi skulle måske også have foretaget egen refleksion, om det har været de rigtige patienter, vi har haft, og om vi har tal på, hvor mange vi har afvist.

Lis Petersen tilkendegav, at CfN har haft en større andel af de sværeste patienter og ja, der bliver gjort op, hvor mange vi har måttet afvise. I øjeblikket er vi på det niveau, som vi skal være, altså 20 patienter.

Leif Vestergaard Pedersen tilkendegav, at for at få det til at løbe rundt, så bliver Direktionen og afdelingsledelserne nødt til at se på udgiftssiden og på taksten.

Lis Petersen oplyste, at der har været særlige udfordringer, der presser på udgiftssiden fx har der været udskiftning af 8 personaler (rejst) siden december – herunder også terapeuter (ergo- og fysioterapeuter). Det har påvirket aften-/nattjenerne og resulteret i vakancer.

Der henvises bl.a. til forskelle i løn og arbejdsvilkårene for CfN sammenlignet med andre lignende centre. Afdelingsledelsen arbejder aktuelt på at forbedre arbejdsvilkår og tilrettelæggelse.

Der blev spurgt ind til, om vi har samarbejde med uddannelsesinstitutionerne i forhold til rekruttering af fagpersonale – det har vi.

Der blev opfordret til, at der bliver lavet nogle artikler i fagblade – så vi kunne præsentere, hvordan patienterne hos CfN bliver fulgt op (måleparametre) – og resultater der viser, hvor og hvor meget de bliver bedre.

Jens-Otto S. Jeppesen oplyste, at årsrapporten er sendt til alle hjerneskadekoordinatorer i Østdanmark. Endvidere vil Direktionen i april sende rapporten til de kommunale direktører og udvalgsformænd.

Direktionen følger nøje udviklingen internt og eksternt. De ændrede takster fra 2021 følges også – herunder om omkostningerne ved faste vagter for patienter med svære forløb reelt bliver dækket tilstrækkeligt.

Afslutningsvist oplyste Jens-Otto S. Jeppesen, at der snart skal være et møde med Center for Neurorehabilitering (CNN) Region Sjælland, Hjerneskadeforeningen og Direktionen. Der skal drøftes, om der er interesse for et fælles projekt – bl.a. at der skal arbejdes med forløbsprogrammer.

Leif Vestergaard Pedersen afsluttede punktet med at tilkendegive, at vi kommer tilbage til punktet på juni bestyrelsesmødet, hvor der skal gives en status.

B3553 Status på socialområdet

Driftsoverenskomst med Sorø Kommune

Brommeparken og Rehabilitering- og Udviklingscentret har siden strukturreformen i 2006/2007 haft driftsoverenskomst med Sorø Kommune.

Driftsoverenskomsten om Brommeparken blev genforhandlet i efteråret 2020, og godkendt af Filadelfias bestyrelse og Sorø Byråd med gyldighed fra 1. januar 2021.

Den fornyede driftsoverenskomst gælder uændret for 16 pladser, men det er aftalt at 4 pladser står til rådighed for Sorø Kommune, mens de sidste 12 pladser står til rådighed for Filadelfia. Parterne har umiddelbart været enige om aftalens udformning og rækkevidde – herunder at parterne har det økonomiske ansvar i forhold til antallet af pladsernes fordeling. I efteråret 2021 har Sorø Kommunes administration imidlertid udtrykt en anderledes forståelse og fortolkning af aftalen. Parterne har aftalt et fælles møde den 1. april 2022 for at nå frem til en fælles afklaring og forståelse af aftalen.

For Rehabilitering- og Udviklingscentret (RUF) blev der i 2009 indgået en driftsoverenskomst mellem Filadelfia og Sorø Kommune. I efteråret 2021 har parterne peget på en forskellig forståelse og fortolkning, herunder et forskelligt syn på om RUF er forpligtet til at tilbyde "halvdags-dagtilbud". Det er aftalt, at den forskellige fortolkning vedr. RUF skal drøftes ved mødet den 1. april 2022 for en mulig fælles forståelse og afklaring.

Ny ledelsesstruktur på socialområdet

Covid19 pandemien, højt personaleflow og betydelige rekrutterings- og fastholdelse udfordringer har de seneste 2 år betydet, at driften af de 3 døgntilbud har haft et

dominerende ledelsesfokus. En konsekvens af dette fokus har været, at den kontinuerlige udvikling af medarbejdernes kompetencer, implementering af specialiseringen med forløbsprogrammer mv. har været underlagt et betydeligt pres. Dette pres har Direktionen – i dialog med de 2 forstandere – forholdt sig til, og det blev derfor i februar måned besluttet af afprøve en ny ledelsesstruktur, som i højere grad end den nuværende struktur imødekommer forventningerne om sikker drift og fortsat udvikling. Strukturen som forventes implementeret i marts skal evalueres i slutningen af året.

Helt centralt i tankerne bag den nye ledelsesstruktur ligger ambitionen om at styrke fagligheden med rehabiliteringssigte for beboerne i Filadelfias døgntilbud. Derudover ønskes også at ledelsen af drift, kvalitetsudvikling, fællesskabet og arbejdsmiljøet styrket.

Konkret betyder den nye ledelsesstruktur, at nuværende forstander Søren Astrup Juul bliver områdeleder for de 4 sociale tilbud med overordnet ansvar for drifts- og personaleledelse, økonomi og samarbejdspartnerne. Nuværende forstander for Egebo og Stormly Lisbeth Lyngsø bliver kvalitetsudviklingsleder og vil være overordnet ansvarlig for fastholdelse og udvikling af kvaliteten med rehabilitering på specialiseret niveau i de 3 døgntilbud og følge udviklingen for det specialiserede niveau på landsplan.

For at understøtte den nye overordnede ledelsesstruktur på socialområdet vil de nuværende souschefer og faglige ledere få ændrede roller, funktioner og opgaver.

Den ændrede ledelsesstruktur træder i kraft i marts 2022 og vil efter et halvt år blive evalueret med inddragelse af de lokale MED-udvalg.

Direktionen indstiller,

at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Jens-Otto S. Jeppesen uddybede til punktet, herunder fordelingen af pladserne i Brommeparken mellem Filadelfia og Sorø Kommune, og den udfordring der er omkring Sorø Kommunes forbrug af ydelser fra RUF. Der skal være møde med Sorø Kommune i nærmeste fremtid.

Jens-Otto S. Jeppesen uddybede i forhold til den ændrede ledelsesstruktur for det social område.

Leif Vestergaard Pedersen tilkendegav, at det er godt, at der er tilrettelagt en afprøvningsperiode for den nye ledelsesstruktur med efterfølgende evaluering. Det er vigtigt at sikre, hvordan ledelsesniveauerne er afstemte og fungerer. Målet er nærværende ledelse – for det er meget vigtigt.

Det blev også tilkendegivet, at ledelsen skal have de tilstrækkelige kompetencer til at kunne handle.

Jens-Otto S. Jeppesen supplerede, at det netop er disse intentioner, som er søgt tilgodeset i den ændrede ledelsesstruktur. Det blev tilkendegivet, at der skal være tydelig ledelse, og den skal også have mandat til at handle og samtidig skal der være stort fokus på introduktion.

Man berørte tilsynsrapporter for de 3 døgninstitutioner. Der var særligt fokus på Egebos situation.

Leif Vestergaard Pedersen oplyste, at de kommer på dagsordenen til juni-mødet.

Leif Vestergaard Pedersen afsluttede punktet med at tilkendegive, at det er besluttet, at vi skal have afsat nogle udviklingsmidler i socialområdets budgettet for 2023.

B3554 Direktionen orienterer

Kondemneringsplanen for hovedmatriklen i Dianalund

Sorø Kommunes Plan og Byg har reservationer for enkelte af de bygninger, som Filadelfia har besluttet at kondemnere. Dette til trods for at Filadelfia tidligere har gjort opmærksom på, at en række af de gamle bygninger er utidssvarende at opretholde. Der afventes en drøftelse med Sorø Kommune på administrativt evt. politisk niveau.

Besættelse af vakante lederstillinger

Direktionen kontakter et rekrutteringsfirma med henblik på bedst muligt at kunne afsøge potentialet for nogle aktuelle vakante lederstillinger i Epilepsihospitalet inkl. CfN.

B3555 Eventuelt

B3556 Næste møde

Bestyrelsesmøde den 11. maj 2022, kl. 10-13.

Referatet er godkendt den 4. april 2022



*Leif Vestergaard Pedersen
Bestyrelsesformand*