



MAIBRITT NIELSEN, Forstander på Dalsmark Plejehjem, Danske Diakonhjem

» Det helt unikke ved diplomuddannelsen i ledelse og diakoni er, at diakonien kobles på ledelsesteorierne og giver et indhold og en dybde, man ikke får andre steder.



Diplomuddannelsen i ledelse

DIAKONI OG LEDELSE

www.diakoni.dk

OM UDDANNELSEN

Diplomuddannelsen i ledelse inden for diakoni er en formelt kompetencegivende efteruddannelse, der blev udbudt første gang i 2012. Diakoni er kirkens omsorg for medmennesket – og ikke mindst de svageste i vores samfund. Ledelse er at varetage den overordnede styring og retning for en organisation og at motivere og udvikle medarbejdere, kollegaer og frivillige i et dynamisk samspil. Uddannelsen dykker ned i krydsfeltet mellem diakoni og ledelse, styrker din faglighed og professionalisme på begge områder, og udforsker begrebet 'det diakonale lederskab'

Diplomuddannelsen i ledelse inden for diakoni er kendt for et særdeles højt fagligt niveau og stort engagement fra både kursister og undervisere. Vores moduler er indrettet som internater, der styrker faglig fordybelse og netværk mellem deltagerne. Gennem hele uddannelsen følges holdet af en kursuskoordinator, hvilket giver god progression og sammenhæng. Vores undervisere er fagligt kompetente og dygtige formidlere. De har selv arbejdet med ledelse, og kender de frivillige, diakonale og kirkelige organisationer. Miljøet på Filadelfia danner en smuk ramme, som stimulerer til koncentration og fordybelse hos deltagerne.

FORMÅL

Formålet er at tilbyde en uddannelse, der respekterer medmenneskelighed og omsorg som vigtige værdier for medarbejdere og ledere i kirker, kirkelige og diakonale organisationer. Samtidig får du som deltager redskaber til at møde dagligdagens udfordringer professionelt og kompetent. Gennem hele uddannelsen er der et klart fokus på din daglige praksis, og hvordan konkrete teorier og værktøjer kan styrke din faglighed i hverdagen.

HVEM HENVENDER UDDANNELSEN SIG TIL?

Uddannelsen er aktuel for dig, som har en ledelsesopgave med ansatte eller frivillige. Eller for dig som i dit arbejde med mennesker varetager større eller mindre ledelsesopgaver. Uddannelsen er derfor relevant for mange faggrupper og personer. Det kan fx være:

- Ledere og mellemledere i diakonale, sociale eller sundhedsfaglige institutioner
- Konsulenter, kirke- og kulturmedarbejdere og ansatte i kirker, frikirker eller kirkelige organisationer med ansvar for ledelse af frivillige eller medarbejdere
- Konsulenter og mellemledere i andre værdi- og idebaserede organisationer
- Præster og diakoner, der har en ledelsesopgave



GORM VALBJØRN,
Daglig leder, Opstandelseskirkens Sogn

» Diplomuddannelsen i ledelse har med sit stærke teoretiske grundlag, øget min evne til at navigere i komplekse ledelsesetiske beslutninger, samtidig med at jeg har fået styrket mit strategiske overblik i det daglige og i arbejdet med organisationsudvikling og personaleledelse.

UDDANNELSENS STRUKTUR OG FORLØB

Obligatorisk modul 1

Det personlige lederskab og forandring	Eksamen
Ledelse og diakoni som fag i forandring	
10 ECTS	

Obligatorisk modul 2

Ledelse af medarbejdere og faglig udvikling	Eksamen
Ledelse af medarbejdere og diakoni som organisationens skjulte ressource	
10 ECTS	

1. år

Obligatorisk modul 3

Organisation, udvikling og samskabelse	Eksamen
Strategisk udvikling af værdibaserede organisationer i samspil med omverdenen	
10 ECTS	

Valgmodul 1

Ledelse og filosofi	Eksamen
Ledelse, etik og livsanskuelse	
5 ECTS	

Valgmodul 2

Ledelse i frivillige organisationer	Eksamen
Ledelse i frivillige og diakonale organisationer	
5 ECTS	

2. år

Valgmodul 3

Kommunikation og organisation	Eksamen
Kommunikation og organisation - sjælesorg	
5 ECTS	
Afgangsprojekt	Eksamen
15 ECTS	

3. år

Uddannelsen består af tre obligatoriske moduler, tre valgmoduler samt et afgangsprøje. For hvert gennemført modul optjener du et antal ECTS point. En fuldt gennemført diplomuddannelse er på 60 ECTS point. Uddannelsen varer ca. 2 ½ år. Hvis du ønsker at blive indviet som diakon, skal du have gennemført hele uddannelsen.

Du kan vælge at tilmelde dig enkelte moduler fra Diplomuddannelsen i ledelse indenfor diakoni, ligesom du kan kombinere vores moduler med fag, du har taget på en diplomuddannelse fra et andet uddannelsessted.

De obligatoriske moduler afvikles som tre internater af hhv. 3, 2 og 2 dage. Valgmodulerne består af et internat på 3 dage samt en kursusdag. Dertil kommer studietid til læsning og skrivning af opgave.

Alle moduler er hentet fra Diplomuddannelsen i ledelse. De udbydes på vegne af Københavns Erhvervsakademi, KEA, under Lov om Åben Uddannelse. Alle moduler afsluttes med eksamen.

CHRISTIAN BJERRE,
Generalsekretær i Blå Kors Danmark

» Det er af stor betydning for godt lederskab i vore diakonale enheder, at der velkvalificerede efteruddannelses-tilbud – også på diplomniveau. Her er der mulighed for at give nuværende og kommende ledere i vore organisationer vigtige ledelsesredskaber ud fra vores egne præmisser. Derfor anbefaler jeg varmt uddannelsen.

UDDANNELSENS INDHOLD

Obligatorisk modul 1 – Det personlige lederskab og forandring (10 ECTS)

LEDELSE OG DIAKONI SOM FAG I FORANDRING

Modulet har fokus på lederens professionelle og diakonifaglige identitet og udvikling. Desuden arbejdes der med kommunikation, som en afgørende forudsætning for, at du som leder kan udvikle organisationens værdigrundlag og skabe mening i forandringer.

Indhold

- Lederen som kommunikator af værdier og mening
- Meningsskabende værdiledelse i trosbaserede organisationer
- Kommunikationens betydning for konstituering af lederrollen
- Lederskab i et historisk perspektiv – fra rolle til det personlige lederskab
- Forandringsledelse og meningsskabelse
- Professionel diakoni i et udviklingsperspektiv
- 360 graders lederevaluering

Obligatorisk modul 2 – Ledelse af medarbejdere og faglig udvikling (10 ECTS)

LEDELSE AF MEDARBEJDERE OG DIAKONI SOM ORGANISATIONENS USYNLIGE RESSOURCE

På modulet sættes fokus på hvordan samspil mellem ledelse, medarbejdere, frivillige og brugere er med til at danne og udvikle en organisation. Og hvordan du som leder kan stimulere til styrket motivation, faglig udvikling, læring og trivsel. Desuden ses på, hvordan diakoniens værdier skaber synlighed af organisationens menneskelige ressourcer.

Indhold

- Relationsbaseret ledelse
- Team og grupper – processer, dynamik, samarbejde og ledelse
- Motivation af medarbejdere og frivillige
- Konfliktforståelse og konflikthåndtering
- Autoritet, magt og beslutninger i ledelse og autoritetsrelationen
- Magt og afmagt i mellem menneskelige relationer
- Kompetenceudvikling og læring i arbejdslivet
- Lidelse, håbløshed, meningsløshed og magtesløshed som organisationens menneskelige ressource.

Obligatorisk modul 3 - Organisations, udvikling og samskabelse (10 ECTS)

STRATEGISK UDVIKLING AF VÆRDIBASEREDE ORGANISATIONER I SAMSPIL MED OMVERDENEN

Enhver organisation har sin egen struktur og kultur, som konstant bevæger og udvikler sig i samspil med omverdenen. På dette modul ses på, hvordan du som leder arbejder strategisk med at udvikle din organisation i en retning, som tager afsæt i jeres værdier og formål. Og hvordan I kan indgå i samskabelsesprocesser, som sikrer, at diakonien bidrager med nye løsninger.

Indhold

- Organisationsteori – fra rationalitet til postmodernitet til fremtidens organisationer
- Organisationen som struktur og kultur
- Sensemaking og organisering som ledelsesstrategi
- Udvikling, gennemførelse og implementering af strategi
- Civilsamfundet som partner i samskabelsesprocesser
- Diakoni og fortalerarbejde
- Studietur til Oslo

Valgmodul - Ledelse og filosofi (5 ECTS)

LEDELSE, ETIK OG LIVSANSKUELSE

Filosofi og tro skaber grundlag for den personlige livsanskuelse og værdier, som igen er definerende for mange af de valg, du som leder og medarbejder skal træffe. Hvad er sammenhængen mellem filosofi, tro og ledelse, og i hvilke situationer får det relevans for dine handlinger? Kan man tale om trobaseret ledelse?

Indhold

- Kierkegaard og ledelse
- Kristendommens syn på menneske og samfund, og dets etiske konsekvenser
- Ethiske dilemmaer i ledelse
- Ledernes indre værdikompass
- Den protreptiske samtale

Valgmodul 2 - Ledelse i frivillige organisationer (5 ECTS)

LEDELSE I FRIVILLIGE OG DIAKONALE ORGANISATIONER

Ledelse i frivillige organisationer har det særkende, at begreber som etik, involvering og motivation spiller en afgørende rolle og stiller særlige krav til ledelse af frivillige. Desuden ses på, hvilken rolle civilsamfundet, særligt de diakonale organisationer, har og har haft i forhold til at udvikle det omgivende samfund.

Indhold

- Frivillige organisationer mellem stat og marked
- Motivation og ledelse af frivillige
- Relationen mellem organisation og frivillige – etik
- Bestyrelsen som værdiskaber
- Udvikling og forandringsprocesser i frivillige organisationer

Valgmodul 3 - Kommunikation og organisation (5 ECTS)

KOMMUNIKATION OG ORGANISATION – SJÆLESORG

Som leder skal du konstant arbejde med at udvikle din egen og organisationens kommunikation og synlighed udadtil. På modulet sættes desuden fokus på sjælesorg som diakoniens særlige kommunikationsform, der sætter det hele menneske i centrum og muliggør en eksistentiel og åndelig dimension i samtalen.

Indhold

- Lederen som kommunikator i teori og praksis
- Organisationens eksterne kommunikation og synlighed
- Digitale og sociale medier i organisationens kommunikation
- Sjælesorg og lederskab
- Åndelig og eksistentiel vejledning

» Afgangsprojektet (15 ECTS) gennemføres som en vekselvirkning mellem undervisning, selvstudium og vejledning. Eksamen tager udgangspunkt i en skriftlig projektopgave på minimum 40 sider.

HVILKE KOMPETENCER GIVER UDDANNELSEN?

EFTER UDDANNELSEN VIL DU KUNNE:

- Omsætte teoretisk viden om ledelse og diakoni i dit daglige praktiske arbejde
- Integrere diakoni i en ledelsesmæssig udfordret hverdag
- Agere både resultatorienteret og værdiorienteret
- Træffe professionelle valg som udspringer af dine egne værdier og etik
- Formulere dine egne styrker og udviklingsområder
- Kommunikere troværdigt og effektivt
- Varetage ledelse af frivillige – og ledelse i frivillige og politisk styrede organisationer

ADGANGSKRAV

For at deltage på uddannelsen skal du have en:

- Relevant adgangsgivende uddannelse mindst på niveau med erhvervsakademiuddannelse
- 2 års relevant erhvervserfaring efter gennemført adgangsgivende uddannelse

Der kan gives dispensation for ovenstående ud fra en konkret vurdering.

Kontakt os på: fil-kurser@filadelfia.dk

PRAKTISKE INFORMATIONER

Internater og enkeltkursusdage foregår på Filadelfia Uddannelse i Dianalund, mens eksamen afholdes i København. Dato for studiestart og tidspunkt for de enkelte moduler finder du på www.diakoni.dk. Her finder du også det ansøgningsskema, du skal benytte første gang du tilmelder dig uddannelsen. Tilmeldingsfrist er 4 uger før hver modulstart.

ØKONOMI OG TILSKUD

Fra 2019 er prisen for et modul på 5 ECTS point 11.000 kr. + moms, mens et modul på 10 ECTS point koster 20.000 kr. + moms. Afgangsprojektet koster 13.000 kr. + moms.

Udover modulafgiften skal der beregnes udgifter til 360 graders lederevaluering (valgfrit) og studietur (modul 3) som opkræves særskilt. Som deltager skal du derudover påregne udgifter til litteratur. (600-800 kr. pr. modul).

Uddannelsen er SVU (Statens Voksen Uddannelsesstøtte) berettiget. Find alle oplysninger samt vejledning på www.svu.dk. Det er desuden muligt for kursister, som ikke har en videregående uddannelse at søge midler fra Omstillingsfonden.

