

Ressourceforløb / jobafklaringsforløb

En kort vejledning om disse begreber.

Et ressourceforløb er en kombination af en beskæftigelsesrettet, en social eller en sundhedsmæssig indsats. Borgeren kan blive tilbudt et sådant helhedsorienteret forløb, hvis denne har komplekse problemer, som kræver en kombination af en beskæftigelsesrettet, en social- eller en sundhedsmæssig indsats.

Hvad er et ressourceforløb?

Et ressourceforløb er tilpasset borgerens situation. Det kan bestå af mange forskellige tilbud inden for social-, behandlings-, uddannelses- og beskæftigelsesområdet.

Formålet er, at borgerens evne til at arbejde skal udvikles, så denne på et tidspunkt kan forsørge sig selv. Et ressourceforløb skal vare mindst et år, og det må højst vare fem år. Nogle gange kan borgeren få flere forløb.

- Hvis borgeren er under 40 år, vil han/hun som udgangspunkt ikke kunne få førtidspension. Så bliver borgeren i stedet tilbudt et ressourceforløb.
- Hvis borgeren er over 40 år, skal denne som udgangspunkt deltage i ét ressourceforløb, før denne kan få førtidspension.

Under ressourceforløbet har borgeren en gennemgående koordinerende sagsbehandler. Vedkommende koordinerer forløbet og sørger for, at der er styr på alting med lovgivningen og i de forskellige sektorer, der vedrører borgerens situation.

Hvem bevilliger et ressourceforløb?

Kommunens rehabiliteringsteam er de første, der tager stilling til borgerens sag. Det foregår på et møde sammen med borgeren og dennes sagsbehandler. Teamet laver en indstilling til, om borgeren får tilkendt førtidspension, et fleksjob eller et ressourceforløb. Det er kommunen, som får rehabiliteringsteamets indstilling, og det er kommunen, der bestemmer, om borgeren får tilbudt det ene eller det andet.

Ressourceforløbsydelse

Borgeren vil under ressourceforløbet modtage ressourceforløbsydelse. Beløbet svarer til kontanthjælpssatsen for forsørgere/ikke forsørgere over 30 år, og den er uafhængig af formue og ægtefælles indkomst.

Som forsørger vil borgeren få 15.355 kr./md. Ikke-forsørgere vil få 11.554 kr./md. (satser 2020)

Hvis du har andre indtægter, fratrækkes disse som udgangspunkt i ressourceforløbsydelsen.

Det gælder også løbende udbetalinger fra en forsikring, som dækker tab af erhvervsevne.

I visse tilfælde kan man få ressourceforløbsydelse svarende til borgerens hidtidige ydelse:

- Får borgeren sygedagpenge inden ressourceforløbet, svarer ressourceforløbsydelsen til dennes sygedagpenge, så længe denne er berettiget til sygedagpenge. Når borger ikke længere har ret til sygedagpenge, får denne som ressourceforløbsydelse udbetalt et beløb, der svarer til kontanthjælp.
- Får borgeren ledighedsydelse forud for, at denne er visiteret til ressourceforløbet, svarer ressourceforløbsydelsen til dennes hidtidige ledighedsydelse.
- Får borgeren førtidspension forud for ressourceforløbet, fortsætter denne med at modtage sin førtidspension.

Jobafklaringsforløb

Hvis borgeren ikke kan få forlænget sine sygedagpenge og fortsat er uarbejdsdygtig pga. sygdom, har denne ret til et jobafklaringsforløb.

Hvad er et jobafklaringsforløb?

Et jobafklaringsforløb er tilpasset den enkeltes situation. Det kan bestå af mange forskellige tilbud inden for social-behandlings-, uddannelses- og beskæftigelsesområdet.

Formålet er at forbedre den enkeltes arbejdsevne, så denne på sigt kan komme i beskæftigelse eller uddannelse.

Kommunen kan tildele jobafklaringsforløb i op til to år ad gangen, men det er muligt at få flere forløb. På den måde sikres det, at borgeren ikke ender i en situation uden forsørgelse, så længe denne fortsat er uarbejdsdygtig pga. sygdom.

Under jobafklaringsforløbet får borgeren en koordinerende sagsbehandler, som vil være dennes gennemgående kontaktperson i forløbet. Sagsbehandleren skal varetage den løbende opfølgning og sikre, at indsatsen gennemføres som planlagt, og evt. justeres undervejs i forløbet.

Patientvejleder/
Henriette Larsen